

Số: 115/BC-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 18 tháng 12 năm 2017

BÁO CÁO

Kết quả phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công năm 2017, Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2018

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn thành phố năm 2017 được tiến hành trong bối cảnh thành phố đang triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XV Đảng bộ thành phố; các cấp công đoàn thành phố thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn thành phố lần thứ XIV tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII.

Thực hiện Chương trình công tác năm 2017, căn cứ hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố đã chỉ đạo phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công năm 2017 đạt được kết quả như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tổ chức bộ máy

- Tổng số CĐCS trực thuộc: 2.630 đơn vị.
- Tổng số CNVCLĐ là: 252.092 người.
- Tổng số đoàn viên: 230.053 người, trong đó nữ 152.141 chiếm tỷ lệ 66%.
- Tổng số ban Nữ công: 1.528, tổ nữ công 1.102.

2. Tình hình đời sống và việc làm của nữ CNVCLĐ

Tình hình tư tưởng của công nhân, viên chức, lao động cơ bản ổn định, tích cực lao động sản xuất, hưởng ứng các phong trào thi đua và các ngày Lễ lớn, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn thành phố lần thứ XIV.

Công nhân viên chức lao động cơ bản có việc làm ổn định, điều kiện làm việc từng bước được cải thiện; các quy định về tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi xã hội được các doanh nghiệp thực hiện khá tốt. Số lao động được giải quyết việc làm trong năm là 43.200 người. Thu nhập bình quân của CNLĐ đạt trên 4,5 triệu đồng/người/tháng. Bên cạnh những doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ chính sách đối với người lao động, vẫn còn một bộ phận CNLĐ băn khoăn, lo lắng về việc làm, thu nhập và đời sống trước những khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của một số doanh nghiệp trên địa bàn thành phố, ảnh hưởng đến chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, giải quyết việc làm ổn định cho người lao động.

Trên địa bàn thành phố xảy ra 07 cuộc ngừng việc tập thể của 2.564 lao động tại các công ty: Công ty TNHH JHCOS (thuộc LĐLĐ huyện An Lão), công ty TNHH Yes Vina (thuộc Công đoàn ngành Công thương); công ty Bao Shen, công ty TNHH Steelflex, công ty TNHH Quốc tế thời trang Việt Nam (thuộc công đoàn Khu Kinh tế); công ty CP Lisemco (thuộc công đoàn Tổng Công ty Lắp máy Việt Nam); công ty

TNHH Phú Dự (thuộc LĐLĐ huyện Tiên Lãng). Nguyên nhân: việc chấm công, làm thêm giờ, tính lương, thưởng tết, ăn ca, bồi thường thiệt hại trong xử lý kỷ luật lao động, giải quyết các chế độ BHXH, chấm dứt HĐLĐ,... tại các công ty chưa thỏa đáng, chưa minh bạch đã gây bức xúc trong công nhân lao động kéo dài. LĐLĐ thành phố đã kịp thời chỉ đạo LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành phối hợp cùng các cơ quan chức năng tập trung chỉ đạo, giải quyết những kiến nghị của người lao động tại các công ty, sau thời gian ngừng việc hầu hết các đề xuất, kiến nghị liên quan đến lợi ích của NLĐ đã được người sử dụng lao động cơ bản đáp ứng.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG NỮ CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG

1. Công tác chỉ đạo

Năm 2017 là năm thực hiện chủ đề “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”, Liên đoàn Lao động thành phố chỉ đạo các đơn vị nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách tại các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ, triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động thành phố ký kết với các doanh nghiệp nhằm tăng thêm những lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Triển khai chương trình công tác, nội dung biểu điểm thi đua công tác nữ công năm 2017; tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 147/KL-TLĐ về việc đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ.

Xây dựng kế hoạch triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; chỉ đạo các cấp công đoàn tổng kết 10 năm thi hành Luật bình đẳng giới, 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước.

Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 107 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; 1977 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3; Tháng hành động vì trẻ em, Ngày gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Dân số Thế giới 11/7 và ngày Dân số Việt Nam 26/12; kế hoạch thực hiện Thông tri của Thành ủy về việc thực hiện Kết luận số 119/KL-TW của Ban bí thư Khóa XI về “*Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình*” với phương châm thiết thực, hiệu quả.

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền về chính sách liên quan đến lao động nữ, giới, bình đẳng giới, dân số KHHGĐ - CSSKSS, phòng chống bạo lực gia đình... Tổ chức khảo sát và xây dựng báo cáo về tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng các công đoàn cơ sở thuộc công đoàn Khu Kinh tế.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm

1.1. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ

Chỉ đạo Ban Nữ công công đoàn các cấp nắm bắt tình hình: tiền lương, tiền thưởng, quà tết, các khoản trợ cấp, thời gian nghỉ Tết tại các doanh nghiệp đông nữ.

Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động nữ tại 337 đơn vị, doanh nghiệp đông nữ. Qua giám sát thực hiện chế độ chính sách ở các đơn vị cho thấy các doanh nghiệp đã thực hiện đúng mức lương tối thiểu do nhà nước quy định. Các chế độ khác như nghỉ khám thai, thời gian làm việc của lao động nữ mang thai, nghỉ thai sản, các hỗ trợ nội bộ khác được các doanh nghiệp thực hiện tương đối tốt, một số đơn vị thực hiện tốt hơn so với quy định, tiêu biểu như công ty TNHH Lihitlap, Aurora, Yazaky, Pioneer, Synztec, Crystal Sweater VN, Văn phòng phẩm quốc tế, Thiên Nam...

Nhiều doanh nghiệp ký kết được thỏa ước LĐTT, trong đó đã có nhiều nội dung có lợi cho người lao động như: thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bảo đảm việc làm, mức lương cơ bản, chế độ nâng bậc lương, lương tháng thứ 13, tiền thưởng, cải thiện điều kiện làm việc, ăn ca, tổ chức tham quan nghỉ mát, thăm hỏi khi ốm đau, trợ cấp khó khăn đột xuất, hiếu hỷ, mừng sinh nhật, trợ cấp tiền tàu xe khi nghỉ phép, hỗ trợ phương tiện đi lại, mua bảo hiểm thân thể... Tuy nhiên, thỏa ước lao động tập thể có quy định có lợi riêng cho lao động nữ chưa nhiều và mới chỉ dừng ở mức có những qui định như tặng quà nhân ngày 8/3; hỗ trợ chi phí gửi con ở nhà trẻ, mẫu giáo, khám sức khỏe, khám chuyên khoa phụ sản...

Với phương châm hướng về đoàn viên và người lao động, trong dịp Tết Đinh Dậu 2017 các cấp công đoàn thành phố tặng quà và hỗ trợ vé xe về quê ăn Tết cho 2.027 nữ CNVCLĐ, trong Tháng Công nhân đã có 182 lao động nữ được trợ cấp khó khăn với số tiền 359 triệu đồng, 38 gia đình nữ CNVCLĐ được hỗ trợ xây, sửa nhà Mái ấm công đoàn với số tiền 1,11 tỷ đồng, 97% CĐCS và công đoàn cấp trên cơ sở có hoạt động chăm lo cho lao động nữ nhân ngày 8/3, 20/10... Quỹ trợ vốn CNLĐ nghèo của LĐLĐ thành phố đã giải ngân cho 691 CNVCLĐ nghèo vay với số tiền 8, 696 tỷ đồng (trong đó nữ 536 người).

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn về việc ký kết các thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp trong Chương trình *"Phúc lợi đoàn viên công đoàn"*; Liên đoàn Lao động thành phố đã ký thỏa thuận hợp tác với 12 đơn vị kinh doanh, sản xuất trên địa bàn, bước đầu đạt kết quả như sau: Các cấp công đoàn thành phố đã tổ chức được 10 cuộc giới thiệu sản phẩm của các đối tác tại một số doanh nghiệp có đông công nhân lao động thuộc công đoàn Khu Kinh tế và công đoàn ngành Công thương Hải Phòng. Gần 20.000 sản phẩm của Công ty TNHH Vico đã được đoàn viên mua với giá ưu đãi từ 10-30%, 18.000 phiếu mua hàng giảm giá 10% đã được tặng cho đoàn viên công đoàn của các doanh nghiệp trên địa bàn, 5 đơn vị đã sử dụng hơn 500 sản phẩm quạt Phong Lan của Công ty CP Điện Cơ Hải Phòng, 3000 thẻ BigC được tặng cho người lao động, 12 đơn vị trong hệ thống công đoàn đã khám bệnh và đăng ký khám bệnh tại Bệnh viện Quốc tế Green (đơn vị ký thỏa thuận hợp tác với Liên đoàn Lao động thành phố). Đặc biệt đoàn viên thuộc công đoàn huyện Tiên Lãng được tiếp cận gói vay 1000 tỷ đồng với lãi suất ưu đãi hơn 0.5-1% của ngân hàng Agribank. Các sản phẩm sạch, có truy xuất nguồn gốc của HTX Dịch vụ chăn nuôi Thái Sơn đã giới thiệu và bán cho hàng nghìn công nhân lao động trên địa bàn thành phố.

2.2. Công tác tuyên truyền giáo dục và tổ chức các phong trào thi đua

Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 107 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Kết quả, 97% công đoàn các cấp đã tổ chức hoạt động với nhiều hình thức phong phú như: thi cắm hoa nghệ thuật, thi nữ công gia chánh, thi nấu ăn, nghe nói chuyện chuyên đề, tập huấn về công tác giới, liên hoan văn nghệ, tổ chức tọa đàm trao đổi kinh nghiệm “Nâng cao chất lượng hoạt động nữ công”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Hãy trở thành cha mẹ thông thái”, hội thi “làm bánh và trang trí đĩa hoa quả” với chủ đề “Người phụ nữ tôi yêu”, Gala Dinner “Dạ tiệc trắng”, hội thi “Gia đình tài năng, hạnh phúc”, “Cô giáo tài năng, duyên dáng”, hướng dẫn làm đẹp, tổ chức tham quan du lịch, học tập trao đổi kinh nghiệm... Qua đó góp phần nâng cao kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, tự tin hơn trong công việc, góp phần thúc đẩy phong trào trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn. Tiêu biểu là các đơn vị: Công đoàn Khu Kinh tế, ngành Công thương, Giáo dục, Viên chức, LĐLĐ Vĩnh Bảo, Lê Chân, Công đoàn công ty Xi măng Chin Fon, CĐ các trường đại học, CĐ công ty CP tập đoàn VLC...

LĐLĐ thành phố tổ chức tiếp gặp mặt và tặng quà 147 lượt nữ cán bộ công đoàn thành phố, mời chuyên gia hướng dẫn pha chế đồ uống hưởng ứng Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3; tổ chức tọa đàm về “Vai trò của Ban Nữ công trong việc thực hiện các thỏa thuận hợp tác về chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Phối hợp tuyên truyền 42 cuộc về dinh dưỡng, bổ sung vi chất, phòng ngừa các bệnh mãn tính không lây, Luật BHXH mới, chính sách lao động nữ, dân số KHHGĐ - CSSKSS, phòng chống bạo lực gia đình... tới 12500 CNLĐ. Trang bị 1.200 cuốn sổ tay nữ công 2017 cho cán bộ nữ công các cấp. Phối hợp với công đoàn Khu Kinh tế tổ chức diễn đàn “Giáo dục đời sống gia đình trong CNVCLĐ” với sự tham dự của hơn 400 CNLĐ công ty TNHH Reegina thuộc khu công nghiệp VSIP, diễn đàn “Chung tay chấm dứt bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái” cho 350 CNLĐ của Công ty Kokuyo thuộc khu công nghiệp Nomura Hải Phòng. Phối hợp với Đài PTTHHP xây dựng phóng sự với nội dung “Các cấp công đoàn sôi nổi tổ chức các hoạt động chào mừng ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Quốc tế Hạnh phúc”.

Hưởng ứng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong năm có 6 công trình, sản phẩm, sự việc tiêu biểu trong nữ CNVCLĐ chào mừng kỷ niệm các ngày Lễ lớn trong năm như: “Tư vấn, khám phụ khoa cho trên 200 nữ CNVCLĐ” của LĐLĐ quận Lê Chân; công trình “Nghiên cứu thức ăn chống suy dinh dưỡng, thấp còi cho trẻ độ tuổi mầm non” của tập thể giáo viên trường mầm non Hùng Vương, quận Hồng Bàng; công trình “Xây mới nhà đa năng” của trường THCS Lê Lợi của LĐLĐ quận Hải An; công trình “Nhà hàng kiểu mẫu Biển Đông” của công ty CP Du lịch Đồ Sơn... Đặc biệt là đề tài nghiên cứu của tiến sĩ Trần Thị Mai, Phó Chủ tịch, Trưởng Ban Nữ công Trường Đại học Dân Lập Hải Phòng đã được hội đồng khoa học thành phố đánh giá loại đề tài xuất sắc. Tại Hội nghị biểu dương lao động giỏi tiêu biểu, lao động sáng tạo năm 2016 đã có 16 nữ được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn, 26 nữ đạt lao động tiêu biểu được tặng Bằng khen

của UBND thành phố, 15 nữ đạt danh hiệu lao động giỏi được tặng Bằng khen của LĐLĐ thành phố, gần 500 lao động nữ được Liên đoàn lao động các quận, huyện; Công đoàn ngành; CĐCS trực thuộc khen thưởng tại hội nghị biểu dương lao động giỏi, lao động sáng tạo năm 2016 của các cấp công đoàn. 594 tập thể và cá nhân đã được các cấp công đoàn biểu dương khen thưởng trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2017.

3.3. Công tác Dân số - Gia đình - Trẻ em

Chỉ đạo các đơn vị tiếp tục tuyên truyền về chính sách của Đảng, Nhà nước, mục tiêu của thành phố về công tác dân số - gia đình - trẻ em, chỉ đạo các đơn vị đăng ký thực hiện tốt 3 mục tiêu dân số. Phối hợp với Chi Cục Dân số-KHHGĐ tổ chức 6 cuộc tuyên truyền về chính sách dân số KHHGĐ, lợi ích của việc tham gia sàng lọc trước sinh và sơ sinh, lợi ích của việc khám sức khỏe tiền hôn nhân, về chăm sóc sức khỏe sinh sản...

Công tác gia đình được các cấp công đoàn quan tâm chỉ đạo, nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam, các cấp công đoàn thành phố đã chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS triển khai, tổ chức các hoạt động hè thiết thực trong Tháng hành động vì trẻ em, tạo sân chơi bổ ích cho các cháu với các hình thức như: Tặng quà, tổ chức sinh hoạt các câu lạc bộ, tham quan du lịch... Qua tổng hợp, 100% CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động nhân tháng hành động vì trẻ em, ngày Gia đình Việt Nam, đã có hơn 2.560 đơn vị cơ sở tặng quà cho gần 80.000 cháu nhân dịp 1/6, biểu dương khen thưởng học sinh giỏi với tổng số tiền trên 18,5 tỷ đồng; đã có 6.057 gia đình CNVCLĐ được biểu dương, thăm hỏi, trợ cấp với số tiền trên 1,35 tỷ đồng.

LĐLĐ thành phố tổ chức hội nghị tổng kết hoạt động hè, tháng hành động vì trẻ em và ngày gia đình Việt Nam, biểu dương 50 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, 60 cháu học sinh con CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn vươn lên học giỏi trong năm học 2016 - 2017 với số kinh phí trên 170 triệu đồng. Qua đó động viên được gia đình CNVCLĐ, giúp họ yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ; thăm và tặng quà 10 trường mầm non, 02 nhóm trẻ tại doanh nghiệp, tặng quà 195 cháu con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tặng quà 06 doanh nghiệp tổ chức chương trình vui Tết Trung thu, tặng quà cho 195 con CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đề xuất Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam trao 74 triệu kinh phí hỗ trợ mồ tìm cho 7 cháu con CNLĐ thuộc LĐLĐ quận Dương Kinh, Công đoàn Khu Kinh tế HP, Công đoàn ngành Xây dựng HP, Công đoàn ngành Công thương và 500 ba lô học sinh cho con CNVCLĐ thành phố.

4.4. Công tác cán bộ nữ và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công

Công tác cán bộ nữ được các cấp công đoàn thành phố quan tâm, chỉ đạo kiện toàn Ban Nữ công quần chúng khi có sự thay đổi về nhân sự, thành lập Ban Nữ công công đoàn tại công đoàn cơ sở. Triển khai quán triệt, thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Phối hợp với CĐ cấp trên cơ sở và CĐCS tập huấn 08 lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác nữ công cho 945 cán bộ công đoàn và cán bộ nữ công tại một số CĐCS thuộc CĐ Khu Kinh tế và một số CĐ cấp trên cơ sở nhằm nâng cao năng lực tổ chức

các hoạt động trong nữ CNVCLĐ cho cán bộ công đoàn và cán bộ nữ công. Cử cán bộ tham gia đầy đủ các buổi tập huấn do Tổng Liên đoàn Lao động tổ chức, phối hợp với Ban Nữ công Tổng Liên đoàn bố trí cho đoàn cán bộ nữ công của các tỉnh phía bắc thăm quan và trao đổi kinh nghiệm hoạt động nữ công tại Công ty TNHH CN giấy Aurora Việt Nam.

Vận động chị em tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, rèn luyện phẩm chất đạo đức “*Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang*” đáp ứng yêu cầu công việc trong thời kỳ mới, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Chỉ đạo các đơn vị quan tâm quy hoạch cán bộ nữ trong đại hội nhiệm kỳ 2017 - 2022, phấn đấu đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia BCH các cấp đạt 30% trở lên.

4.5. Xếp loại thi đua 2017

1. Ban Nữ công LĐLĐ thành phố: Vững mạnh xuất sắc.

2. Ban Nữ công LĐLĐ quận, huyện CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP:

- Vững mạnh và vững mạnh xuất sắc: 100% . (Trong đó xếp loại vững mạnh xuất sắc: $25/32 = 78,1\%$; Vững mạnh: $7/32 = 21,8\%$)

3. Ban Nữ công, tổ Nữ công thuộc CĐ các quận, huyện, ngành, CĐCS trực thuộc: 2.505 (Trong đó: Ban Nữ công 1.486, tổ Nữ công 1.019)

- Ban Nữ công xếp loại vững mạnh và vững mạnh xuất sắc: $1.160 = 78,06\%$

- Ban Nữ công xếp loại khá: $237 = 15,94\%$.

- Ban Nữ công xếp loại Trung bình: $89 = 5,98\%$.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Hoạt động nữ công các cấp đã bám sát sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động thành phố, tập trung vào việc giám sát, tuyên truyền việc thực hiện chính sách pháp luật, giới và bình đẳng giới, dinh dưỡng và sức khỏe, kiến thức nuôi con bằng sữa mẹ, công tác gia đình và trẻ em. Chú trọng đẩy mạnh công tác chăm sóc sức khỏe và sức khỏe sinh sản cho nữ CNLĐ. Công tác tập huấn kiến thức để nâng cao trình độ và kỹ năng cho cán bộ nữ công các cấp, các hoạt động về giới được quan tâm hơn.

- Tổ chức thành công các diễn đàn, tọa đàm có quy mô lớn thu hút đông CNLĐ tại các khu công nghiệp có đông lao động nữ tham gia, qua đó chị em có cơ hội để học hỏi, giao lưu, nâng cao nhận thức, kỹ năng, kinh nghiệm trong quá trình tổ chức hoạt động.

- Triển khai kịp thời các hoạt động theo sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và Thành phố về Tháng bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới. Phối hợp tổ chức các chương trình bán hàng giảm giá, kết nối các doanh nghiệp cung cấp các sản phẩm chất lượng, an toàn phục vụ nhu cầu của một bộ phận người lao động.

- Mô hình doanh nghiệp thân thiện với trẻ nhỏ, thực hành nuôi con bằng sữa mẹ tiếp tục được duy trì và mở rộng, năm 2017 đã lắp đặt thêm 02 phòng vắt và trữ sữa, nâng tổng số phòng vắt, trữ sữa cho nữ công nhân lao động toàn thành phố là 16

- Mô hình doanh nghiệp thân thiện với trẻ nhỏ, thực hành nuôi con bằng sữa mẹ tiếp tục được duy trì và mở rộng, năm 2017 đã lắp đặt thêm 02 phòng vắt và trữ sữa, nâng tổng số phòng vắt, trữ sữa cho nữ công nhân lao động toàn thành phố là 16 phòng, tạo thói quen cho người lao động nuôi con bằng nguồn sữa mẹ, đáp ứng được nhu cầu của nữ CNLĐ.

2. Tồn tại

- Công tác chỉ đạo, đôn đốc chưa thật sự sâu sát, quyết liệt. Một số cán bộ nữ công cấp trên cơ sở và cơ sở do kiêm nhiệm nhiều việc nên chưa chủ động tham mưu xây dựng kế hoạch công tác nữ công dẫn đến bị động và lúng túng.

- Công tác kiểm tra, giám sát chưa thực sự được quan tâm nên khó đánh giá được đúng đủ, kết quả thực hiện ở cơ sở. Một số đơn vị chưa quan tâm nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, đặc biệt là đoàn viên nữ. Chưa đề xuất kịp thời đoàn viên có hoàn cảnh ốm đau, bệnh hiểm nghèo...

- Công tác tuyên truyền, giáo dục bằng phương pháp mới chưa được chú trọng trên diện rộng nên hiệu quả tuyên truyền chưa cao, đặc biệt là tuyên truyền những nội dung mới như chương trình “*Phúc lợi đoàn viên công đoàn*”.

- Kinh phí cho hoạt động nữ công còn hạn chế, chế độ thông tin báo cáo còn một số đơn vị thực hiện chưa nghiêm túc.

3. Nguyên nhân

Một số đồng chí cán bộ nữ công cấp trên cơ sở chưa dành nhiều thời gian, chưa chủ động tham mưu, nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động chưa sâu, khả năng vận động và tổ chức phong trào còn yếu, chưa chủ động sáng tạo, đổi mới trong việc triển khai và tiếp cận với công đoàn cơ sở. Chủ sử dụng lao động ở một số doanh nghiệp chưa tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn và nữ công hoạt động.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2018

Năm 2018 là năm diễn ra Đại hội Công đoàn cấp trên cơ sở và Đại hội Công đoàn thành phố lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn toàn quốc lần thứ XII, là năm thứ hai triển khai Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII. Căn cứ vào tình hình thực tế, Liên đoàn Lao động thành phố định hướng một số nội dung hoạt động như sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành TLĐ về việc đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ gắn với triển khai các nội dung của Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

2. Triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về ban nữ công quản chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, thúc đẩy, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động ban Nữ công CĐ các cấp. Phấn đấu 90 % CĐCS có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Phối hợp tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công, phần đầu 90 % trở lên cán bộ nữ công CĐCS được tập huấn nghiệp vụ về công tác nữ công.

4. Tổ chức tốt các hoạt động về giới nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Tháng hành động vì trẻ em, ngày gia đình Việt Nam 28/6, ngày Dân số Thế giới 11/7, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11->15/12).

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ, và hoạt động nữ công tại công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS, quan tâm đến những đơn vị khó khăn.

6. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các mô hình tại doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, hỗ trợ nữ CNLĐ nuôi con bằng sữa mẹ tại nơi làm việc, xây dựng mô hình “*Sức khỏe của bạn*” tại doanh nghiệp đông nữ CNLĐ. Tuyên truyền CNVCLĐ thực hiện tốt về chính sách dân số, KHHGD, chăm sóc sức khỏe và sức khỏe sinh sản, phòng chống bạo lực gia đình cho CNVCLĐ.

7. Phối hợp với Hội LHPN thành phố triển khai chương trình phối hợp, trong đó tập trung công tác tuyên truyền giáo dục và triển khai mô hình “3 tốt”; Đề án 404 của UBND thành phố về “*Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở khu công nghiệp, khu chế xuất*”./. *gms*

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ;
- Hội LHPN TP;
- Thường trực LĐLĐ TP;
- Lưu: VP, BNC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Đào Thị Huyền