

Số: 05/HD- LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 30 tháng 01 năm 2015

HƯỚNG DẪN

Xét chọn lao động giỏi tiêu biểu năm 2014 và điển hình tiên tiến cấp thành phố giai đoạn 2010- 2015

Thực hiện Kế hoạch 120/KH- LĐLĐ ngày 14 tháng 10 năm 2014 của Liên đoàn Lao động thành phố; hướng dẫn số 833/HD- BTĐKT ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Ban Thi đua khen thưởng thành phố về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp Công đoàn thành phố tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX, Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn các cấp công đoàn thành phố xét chọn lao động giỏi tiêu biểu năm 2014 và điển hình tiên tiến giai đoạn 2010- 2015 cấp thành phố như sau:

I. Xét chọn lao động giỏi tiêu biểu năm 2014

1. Đối tượng:

Là công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có tổ chức Công đoàn; là đoàn viên công đoàn, có thời gian làm việc từ 3 năm trở lên, chưa được Liên đoàn Lao động thành phố tặng Bằng khen năm 2014 (không xét chọn đối tượng đã nghỉ chế độ theo quy định của Bộ Luật lao động hiện hành)

- Đối với khu vực hành chính, sự nghiệp: là nhân viên, giảng viên, giáo viên trực tiếp lao động, giảng dạy; là bác sỹ, điều dưỡng, hộ lý trực tiếp điều trị, chăm sóc người bệnh và không giữ chức vụ từ trưởng, phó khoa trở lên.

- Đối với khu vực sản xuất, kinh doanh: là công nhân, tổ trưởng, tổ phó, đội trưởng, đội phó, quản đốc, phó quản đốc trực tiếp lao động sản xuất, kinh doanh

2. Tiêu chuẩn:

- Đối với khu vực hành chính, sự nghiệp: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được phân công phụ trách; có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đề tài được áp dụng thực tế được Hội đồng khoa học cơ sở công nhận; được công nhận là chiến sỹ thi đua cơ sở năm 2014; gương mẫu chấp hành nội quy, quy định của đơn vị, tích cực tham gia công tác công đoàn và phong trào của cơ quan, đơn vị; được quần chúng tín nhiệm, suy tôn.

- Đối với khu vực sản xuất, kinh doanh: Lao động tích cực đạt năng suất cao, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đề tài được áp dụng thực tế được Hội đồng sáng kiến cơ sở công nhận hoặc đạt thành tích đặc biệt xuất sắc được Lãnh đạo doanh nghiệp khen thưởng hoặc đạt từ giải Ba trở lên Hội thi tay nghề cấp ngành, thành phố năm 2014 (đối với CNLĐ thuộc doanh nghiệp nhà nước đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở năm 2014); gương mẫu chấp hành nội quy, quy định của đơn vị, tích cực tham gia công tác công đoàn và phong trào của cơ quan, đơn vị; được quần chúng tín nhiệm, suy tôn.

3. Số lượng: có danh sách phân bổ gửi kèm

4. Quy trình xét chọn:

- Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn, số lượng theo phân bổ, công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn xét chọn.

- Việc giới thiệu, xét chọn lao động giỏi tiêu biểu để được tôn vinh phải được xét chọn từ cơ sở, do công đoàn cơ sở lựa chọn và phối hợp với Hội đồng thi đua khen thưởng đồng cấp xét duyệt, giới thiệu;

- Được chính quyền, chuyên môn đồng cấp cho ý kiến xác nhận.

5. Hồ sơ, thủ tục:

- Tờ trình, Biên bản họp bình xét, danh sách trích ngang thành tích các cá nhân đề nghị LĐLĐ thành phố biểu dương, tôn vinh lao động giỏi tiêu biểu của Công đoàn cấp trên cơ sở.

- Tờ trình, Biên bản họp bình xét, danh sách trích ngang thành tích cá nhân đề nghị LĐLĐ thành phố biểu dương lao động giỏi tiêu biểu của Công đoàn cơ sở

- Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị LĐLĐ thành phố biểu dương, tôn vinh lao động giỏi (có ý kiến, xác nhận của lãnh đạo chính quyền, chuyên môn đồng cấp; báo cáo ghi cụ thể cách làm hay sáng tạo, hiệu quả, phạm vi tác dụng, hiệu quả mang lại của những kết quả, thành tích đó đối với đơn vị, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn); ghi các danh hiệu thi đua đã được cấp có thẩm quyền đã khen tặng (ghi rõ số quyết định, ngày, tháng, năm, cấp ký quyết định; kèm theo bản photo quyết định hoặc bằng khen, giấy chứng nhận đạt giải...).

II. Xét chọn điển hình tiên tiến giai đoạn 2010 – 2015.

1. Đối tượng: Là các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh giai đoạn từ năm 2010 - 2015, cụ thể như sau:

- Tập thể: là các đơn vị công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc các cấp công đoàn thành phố có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn từ 2010 - 2015.

- Cá nhân: là cán bộ công đoàn, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn thuộc công đoàn đơn vị trực thuộc các cấp công đoàn thành phố có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn từ 2010 – 2015.

2. Tiêu chuẩn:

2.1. Đối với tập thể: là tập thể tiêu biểu và có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Liên tục từ năm 2010 đến 2015 hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 03 năm được tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc”; được các cấp biểu dương, khen thưởng trong Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Có phong trào thi đua sôi nổi, có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo và hiệu quả, được ghi nhận và nhân rộng;

- Nội bộ đoàn kết, không có cán bộ, công chức, người lao động thuộc đơn vị quản lý trực tiếp bị kỷ luật từ khiển trách trở lên;

- Có bề dày thành tích, đã được tặng Cờ, Bằng khen Tổng Liên đoàn, Cờ Liên đoàn Lao động thành phố từ 2 lần trở lên;

- Được bình chọn, suy tôn từ cấp cơ sở.

2.2. Đối với cá nhân: là cá tiêu biểu và có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Liên tục từ năm 2010 đến năm 2015 hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao trong đó có ít nhất 02 năm được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn;

- Có phẩm chất chính trị vững vàng, có đạo đức, lối sống lành mạnh; trung thành, tận tụy, gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kỷ cương, kỷ luật của cơ quan, đơn vị, là gương điển hình tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có tinh thần đoàn kết, đấu tranh tự phê bình, phê bình và phối hợp trong công tác;

- Có bề dày thành tích được Nhà nước, cấp Bộ, Thành phố, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố khen thưởng từ 03 lần trở lên.

Nếu cá nhân được khen thưởng là người đứng đầu cơ quan, đơn vị thì cơ quan, đơn vị đó phải đạt các tiêu chuẩn đối với tập thể đã nêu tại mục (3.1);

- Được bình chọn, suy tôn từ cơ sở.

3. Số lượng: có danh sách phân bổ gửi kèm

4. Quy trình xét chọn:

- Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn, số lượng theo phân bổ, công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn xét chọn.

- Việc giới thiệu, xét chọn tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến đề nghị thành phố biểu dương phải được xét chọn từ cơ sở, do công đoàn cơ sở lựa chọn và phối hợp với Hội đồng thi đua khen thưởng đồng cấp xét duyệt, giới thiệu;

- Được chính quyền, chuyên môn đồng cấp cho ý kiến xác nhận.

5. Hồ sơ đề nghị: gồm các văn bản sau

- Tờ trình, Biên bản họp bình xét, danh sách trích ngang thành tích các tập thể, cá nhân đề nghị thành phố biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến của Công đoàn cấp trên cơ sở.

- Tờ trình, Biên bản họp bình xét, danh sách trích ngang thành tích tập thể, cá nhân đề nghị thành phố biểu dương của Công đoàn cơ sở.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị thành phố biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến: Nội dung báo cáo phải tóm tắt được những thành tích tiêu biểu nổi bật theo tiêu chuẩn của điển hình tiên tiến giai đoạn 2010 - 2015 (*có nhận xét, ký tên, đóng dấu của chính quyền, chuyên môn đồng cấp; báo cáo ghi cụ thể cách làm hay sáng tạo, hiệu quả, phạm vi tác dụng, hiệu quả mang lại của những kết quả, thành tích đó đối với đơn vị, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn*); ghi các danh hiệu thi đua được cấp có thẩm quyền đã khen tặng cho tập thể hoặc cá nhân (ghi rõ số quyết định, ngày, tháng, năm, cấp ký quyết định; kèm theo bản photo quyết định hoặc bằng khen, giấy chứng nhận đạt giải...).

III. Thời gian thực hiện:

Công đoàn cấp trên cơ sở lập Hồ sơ đề nghị tôn vinh, khen thưởng lao động giỏi tiêu biểu năm 2014 và điển hình tiên tiến cấp thành phố giai đoạn 2010- 2015 kèm theo bảng tổng hợp đề tài, sáng kiến và các hình thức khen thưởng (*theo mẫu*) gửi về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Chính sách- Pháp luật) để trình xét

trước ngày 10/3/2015, và gửi danh sách trích ngang thành tích của cá nhân, tập thể đề nghị biểu dương lao động giỏi và điển hình tiên tiến giai đoạn 2010- 2015 qua hộp thư điện tử: nguyenthisonghai@haiphong.gov.vn để tổng hợp.

Trên đây là nội dung hướng dẫn xây dựng và bình xét điển hình tiên tiến cấp thành phố giai đoạn 2010 – 2015. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị liên hệ về ban Chính sách- Pháp luật để được hướng dẫn. /*TM*

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các LĐLĐ q, h, CĐN, CDCSTT LĐLĐ;
- Lưu :VP, Ban CS- PL.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Mạnh Hiến

PHÂN BỐ XÉT CHỌN LAO ĐỘNG GIỎI TIÊU BIỂU NĂM 2014 VÀ ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN GIAI ĐOẠN 2010-2015

(Kèm theo Hướng dẫn số: 05/HD- LĐLĐ ngày 30 tháng 01 năm 2015 của
Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng)

Số TT	Đơn vị	Lao động giỏi năm 2014		Diễn hình tiên tiến giai đoạn 2010-2015	
		Số lượng	Đối tượng lựa chọn	Tập thể	Cá nhân
1	LĐLĐ quận Hồng Bàng	2	- 01 Công nhân lao động trực tiếp - 01 NV hành chính, Sự nghiệp	1	1
2	LĐLĐ quận Ngô Quyền	2	- 01 Công nhân lao động trực tiếp - 01 NV hành chính, Sự nghiệp	1	
3	LĐLĐ quận Lê Chân	1	Nhân viên hành chính, Sự nghiệp		1
4	LĐLĐ quận Dương Kinh	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
5	LĐLĐ quận Hải An	1	Công nhân lao động trực tiếp	1	
6	LĐLĐ quận Kiến An	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
7	LĐLĐ quận Đồ Sơn	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
8	LĐLĐ huyện An Lão	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
9	LĐLĐ huyện Vĩnh Bảo	1	Công nhân lao động trực tiếp	1	
10	LĐLĐ huyện Kiến Thụy	1	Kỹ sư Nông nghiệp		1
11	LĐLĐ huyện Tiên Lãng	1	Kỹ sư Nông nghiệp		1
12	LĐLĐ huyện Thủy Nguyên	1	Nhân viên hành chính, Sự nghiệp	1	
13	LĐLĐ huyện Cát Hải	1	Công nhân DN Chế biến TS		1
14	LĐLĐ huyện An Dương	1	Nhân viên hành chính, Sự nghiệp		1
15	CĐ Ngành Công thương	2	Công nhân lao động trực tiếp	1	1
16	CĐ Ngành Giao thông vận tải	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
17	CĐ Ngành Xây dựng	2	- 01 Công nhân môi trường - 01 Công nhân lao động khác		1
18	CĐ Ngành NN&PTNT	2	- 01 Công nhân thủy lợi - 01 Cán bộ khoa học kỹ thuật		1
19	CĐ Khu Kinh tế	2	- 02 CNLĐ trong KCN	1	1

Số TT	Đơn vị	Lao động giỏi năm 2014		Diễn hình tiên tiến giai đoạn 2010-2015	
		Số lượng	Đối tượng lựa chọn	Tập thể	Cá nhân
20	CĐ Viên chức TP	2	- 01 NV đơn vị hành chính, Sự nghiệp - 01 Nhân viên khí tượng thủy văn	1	1
21	CĐ Ngành Giáo dục	3	- 01 GV THPT giáo viên giỏi - 01 GV Trường ngoài công lập - 01 GV mầm non	1	1
22	CĐ Ngành Y tế	2	- 01 Bác sĩ trực tiếp chăm sóc bệnh nhân - 01 Điều dưỡng		1
23	CĐ Trường ĐH Hàng Hải	1	- 01 Giảng viên	1	
24	CĐ Trường ĐH Hải Phòng	1	- 01 Giảng viên		
25	CĐ Trường ĐH Dân lập HP	1	- 01 Giảng viên		
26	CĐ Cơ quan LĐLĐ TP	1	- 01 NV đơn vị sự nghiệp		
27	CĐ Công ty CP Container	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
28	CĐ Công ty Da giấy HP	1	Công nhân lao động trực tiếp		
29	CĐ Cty CP Tập đoàn VLC	1	Công nhân lao động trực tiếp		1
30	CĐ Công ty Xi măng Chinfon	1	Công nhân lao động trực tiếp		
31	CĐ Viễn Thông HP	1	Công nhân lao động trực tiếp		
32	CĐ Công ty CP Cảng HP	1	Công nhân lao động trực tiếp		
33	CĐ Cty CP Nhựa Tntp	1	Công nhân lao động trực tiếp		
34	CĐ Cty TNHH MTV Điện lực HP	1	Công nhân lao động trực tiếp		
35	Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (các doanh nghiệp tại Hải Phòng)	1	Công nhân lao động trực tiếp		
	Cộng	45		10	20



TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH

Đỗ Mạnh Hiến