

Số: *182*/LĐLĐ-VP  
V/v hướng dẫn sơ kết công tác  
Công đoàn 6 tháng đầu năm 2017

*Hải Phòng, ngày 18 tháng 5 năm 2017*

- Kính gửi:
- Các ban Liên đoàn Lao động thành phố;
  - Liên đoàn Lao động các quận, huyện;
  - Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc;
  - Đơn vị kinh tế, sự nghiệp công đoàn.

Thực hiện Công văn số 707/TLĐ ngày 15 tháng 5 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn sơ kết công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm 2017; căn cứ nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2017, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố yêu cầu Liên đoàn Lao động các quận, huyện, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc tiến hành sơ kết công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm và bổ sung nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017, tập trung vào những nội dung chủ yếu sau:

#### **I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

- Nêu khái quát tình hình kinh tế - xã hội của ngành, địa phương, đơn vị và những tác động trực tiếp đến công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

- Phản ánh về số lượng, chất lượng công nhân, viên chức, lao động của địa phương, ngành; tình hình việc làm, tiền lương, nhà ở, điều kiện lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; thực hiện pháp luật lao động của doanh nghiệp, về thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; an toàn vệ sinh thực phẩm; tư tưởng, tâm trạng, nguyện vọng của công nhân, viên chức, lao động.

#### **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2017**

Căn cứ các chỉ tiêu Liên đoàn Lao động thành phố giao trong năm 2017, nhiệm vụ chính trị của địa phương, ngành, đơn vị cần đánh giá, phân tích, làm rõ những kết quả đã đạt được trong 6 tháng đầu năm 2017; những hạn chế, nguyên nhân cần khắc phục theo các nội dung sau:

##### **1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động**

###### *1.1. Kết quả đạt được*

- Nghiên cứu, tham gia xây dựng các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động, Công đoàn.

- Kết quả thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”

- Công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp, kiến nghị các cơ quan chức năng xử lý vi phạm, giải quyết vướng mắc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng dân sự giải quyết các vụ án tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể.

- Hoạt động của các cấp công đoàn hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động lần thứ 1 năm 2017 với chủ đề “Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa các TNLĐ và bệnh nghề nghiệp”.

- Công tác tham gia xây dựng và thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định 04 và Nghị định 60 của Chính phủ.

- Việc Công đoàn tham gia thực hiện đề án tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, trong đó tập trung cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước và thoái vốn đầu tư ngoài ngành.

### *1.2. Tồn tại, hạn chế*

- Những tồn tại, hạn chế nhiều năm nay chưa được khắc phục.
- Những bất cập, hạn chế mới nảy sinh.
- Nguyên nhân.

## **2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động**

### *2.1. Kết quả đạt được*

- Những hoạt động nổi bật, có tác động rõ nét tới sự thiết thực và hiệu quả vì người lao động đặc biệt là kết quả triển khai thực hiện chủ đề năm “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*” lưu ý một số nội dung sau:

- Công tác tuyên truyền, triển khai văn bản hướng dẫn tới các cấp công đoàn trực thuộc?

- Kết quả thực hiện “Chương trình phúc lợi đoàn viên”

- Tình hình thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “*Chất lượng bữa ăn ca của người lao động*”.

- Chương trình “*Tết Sum vầy*” và những hoạt động chăm lo trong dịp Tết Nguyên đán tới đoàn viên, người lao động.

- Hiệu quả của các quỹ xã hội góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho đoàn viên, người lao động.

### *2.2. Tồn tại, hạn chế*

- Những tồn tại, hạn chế nhiều năm nay chưa được khắc phục.
- Những bất cập, hạn chế mới nảy sinh.
- Nguyên nhân.

### **3. Tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động**

#### **3.1. Kết quả đạt được**

- Đánh giá 5 năm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

- Kết quả triển khai Chương trình “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” gắn với Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp.

- Kết quả triển khai các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thành phố và đất nước; kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2017) và hoạt động Tuần Văn hóa Thể thao CNVCLĐ, Tháng Công nhân năm 2017.

- Kết quả thực hiện Chương trình “Nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên và người lao động”. Công tác tuyên truyền phòng chống HIV/AIDS, tội phạm, ma túy, mại dâm và tệ nạn xã hội trong công nhân, viên chức, lao động.

- Kết quả thực hiện Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2015, định hướng đến năm 2020”.

- Kết quả thực hiện Đề án: “Công nhân viên chức lao động thành phố chung sức xây dựng nông thôn mới”

#### **3.2. Tồn tại, hạn chế**

- Những tồn tại, hạn chế nhiều năm nay chưa được khắc phục.

- Những bất cập, hạn chế mới nảy sinh.

- Nguyên nhân.

### **4. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn.**

#### **4.1. Kết quả đạt được**

- Đánh giá mô hình, phong trào thi đua trong khu vực hành chính, sự nghiệp.

- Đánh giá mô hình, phong trào thi đua trong khu vực sản xuất, kinh doanh.

- Kết quả khen thưởng trong các phong trào thi đua, trong đó chú ý số lượng công nhân, lao động trực tiếp sản xuất.

#### *4.2. Tồn tại, hạn chế*

- Những tồn tại, hạn chế nhiều năm nay chưa được khắc phục.
- Những bất cập, hạn chế mới nảy sinh.
- Nguyên nhân.

### **5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn**

#### *5.1. Kết quả đạt được*

- Kết quả triển khai thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2017.
- Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”.
- Công tác triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch cán bộ công đoàn của các cấp công đoàn.
- Công đoàn tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh. Công tác giới thiệu, kết nạp Đảng.

#### *5.2. Tồn tại, hạn chế*

- Những tồn tại, hạn chế nhiều năm nay chưa được khắc phục.
- Những bất cập, hạn chế mới nảy sinh.
- Nguyên nhân.

### **6. Triển khai thực hiện Kế hoạch của Liên đoàn Lao động thành phố về tổ chức đại hội nhiệm kỳ công đoàn các cấp tiến tới Đại hội công đoàn thành phố lần thứ XIV nhiệm kỳ 2018-2023**

#### *6.1. Kết quả đạt được*

- Công tác chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức đại hội.
- Công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội tại cấp mình: sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam, báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội...

#### *6.2. Tồn tại, hạn chế*

### **7. Công tác nữ công**

#### *7.1. Kết quả đạt được*

- Công tác giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ.
- Các hoạt động truyền thông về dân số, kế hoạch hoá gia đình, chăm sóc sức khoẻ sinh sản, an toàn vệ sinh thực phẩm, dinh dưỡng; công tác giáo dục đời sống gia đình trong CNVCLĐ.
- Kết quả 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, kết quả hoạt động các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ

#### *7.2. Tồn tại, hạn chế*

## **8. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế**

### *8.1. Kết quả đạt được*

- Đánh giá công tác thu, chi, quản lý tài chính công đoàn. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại Công đoàn các cấp để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản và hoạt động kinh tế công đoàn.

- Đánh giá công tác phân cấp quản lý tài chính đối với Công đoàn Giáo dục về trực thuộc LĐLĐ các quận, huyện.

### *8.2. Tồn tại, hạn chế*

## **9. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra**

### *9.1. Kết quả đạt được*

- Việc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, kiểm tra công tác tài chính công đoàn, giải quyết đơn thư của CNVCLĐ, giám sát việc thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị,...

### *9.2. Tồn tại, hạn chế*

## **10. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

### *10.1. Kết quả đạt được*

### *10.2. Tồn tại, hạn chế*

**III. NHỮNG KIẾN NGHỊ CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN VỚI THÀNH ỦY, UBND THÀNH PHỐ, LĐLĐ THÀNH PHỐ VÀ CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN.**

## **IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017**

Căn cứ Chương trình làm việc toàn khoá của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố (khoá XIII) và chương trình công tác của các cấp công đoàn năm 2017, các đơn vị cần chủ động xây dựng nhiệm vụ chủ yếu tập trung chỉ đạo, thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2017.

### **\* Liên đoàn Lao động thành phố yêu cầu:**

- Liên đoàn Lao động các quận, huyện, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng báo cáo cần tập trung đánh giá tình hình công nhân, viên chức, lao động và kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2017.

- Các ban Liên đoàn Lao động thành phố, các đơn vị sự nghiệp, kinh tế công đoàn thành phố, Trung tâm Tư vấn pháp luật, Quỹ trợ vốn CNVCLĐ nghèo, Trung tâm Vì người lao động nghèo, Ban Quản lý Nhà tưởng niệm lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh xây dựng báo cáo sơ kết theo chức năng nhiệm vụ và nhiệm vụ Thường trực giao thực hiện năm 2017.

Liên đoàn Lao động các quận huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc, các Ban Liên đoàn Lao động thành phố gửi báo cáo và báo cáo số liệu thống kê (theo biểu mẫu gửi kèm, số liệu ước thực hiện hết tháng 5/2017) về Văn phòng Liên đoàn Lao động thành phố bằng văn bản và qua Hộp thư công vụ điện tử: [ldld.vanphong@haiphong.gov.vn](mailto:ldld.vanphong@haiphong.gov.vn) **chậm nhất trước ngày 31/5/2017 (thứ Tư)** để tổng hợp báo cáo gửi Tổng Liên đoàn, Thành ủy Hải Phòng và trình Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Như kính gửi;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Tổng Văn Băg