

Số: 43 /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 18 tháng 5 năm 2017

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2017

Thực hiện kế hoạch số 91/KH-LĐLĐ ngày 13/4/2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2017, Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng kế hoạch triển khai đến các cấp công đoàn, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020, Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020, Chương trình hành động về bình đẳng giới thành phố Hải Phòng giai đoạn 2016-2020, các kế hoạch, chương trình về bình đẳng giới của thành phố.

- Tăng cường nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp công đoàn và CNVCLĐ thành phố đối với công tác bình đẳng giới. Đẩy mạnh các hoạt động nhằm hỗ trợ nữ CNVCLĐ nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần. Phối hợp triển khai các hoạt động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Các hoạt động đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, hiệu quả nhằm thúc đẩy công tác bình đẳng giới tại đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

- Tiếp tục quán triệt, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tạo chuyển biến trong nhận thức cho CNVCLĐ về vị trí, vai trò công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; Kế hoạch hành động của Tổng Liên đoàn về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 gắn với việc thực hiện Kết luận 147 KL/TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh công tác vận động nữ CNVCLĐ, tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Kế hoạch số 133 ngày 23/12/2016 của LĐLĐ thành phố về triển khai Chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020.

- Tổ chức tuyên truyền từ 15 đến 18 cuộc về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, công tác gia đình, pháp luật liên quan đến lao động nữ, chăm sóc sức khỏe, sức khỏe sinh sản.

- Tổ chức và duy trì hoạt động các mô hình về phòng chống bạo lực gia đình, mô hình về giáo dục đời sống gia đình, mô hình nam giới chia sẻ việc nhà...

- Đa dạng các hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục như: hội thảo, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, tổ chức cuộc thi tìm hiểu, diễn đàn, biểu dương...

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước bình đẳng giới.

- Tổ chức thực hiện tốt chương trình công tác nữ công công đoàn, chương trình công tác vì sự tiến bộ của Phụ nữ trong CNVCLĐ thành phố năm 2017.

- Tham mưu kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ khi có sự thay đổi. Tăng cường phối hợp và tham gia có hiệu quả với các sở, ban, ngành, cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát hoạt động bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ phụ nữ tại các đơn vị cơ sở trực thuộc.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tích cực tham mưu, giới thiệu nguồn cán bộ, đoàn viên, lao động nữ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp. Phát hiện, giới thiệu nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, đặc biệt quan tâm chuẩn bị đội ngũ cán bộ nữ tham gia BCH công đoàn các cấp, đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia BCH nhiệm kỳ 2017-2022 đạt 30% trở lên.

- Thành lập và kiện toàn Ban Nữ công quần chúng theo quy định, xây dựng chương trình công tác năm. 100 % cán bộ nữ công và cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp được đào tạo, tập huấn nghiệp vụ về kỹ năng hoạt động, về giới, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ.

3. Phối hợp tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.

Phối hợp tổ chức tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới nhằm đánh giá toàn diện về tình hình thực hiện và tác động của việc thi hành Luật Bình đẳng giới thuộc phạm vi trách nhiệm của cơ quan, đơn vị; những mặt còn hạn chế, những bài học kinh nghiệm, kiến nghị, đề xuất trong công tác quản lý, triển khai các quy định của Luật Bình đẳng giới.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới theo hướng tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có nhiều hoạt động đa dạng, phong phú, phù hợp và hiệu quả, huy động đông đảo CNVCLĐ tham gia.

- Nội dung tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái như: tổ chức hội thảo, tọa đàm, tập huấn, đối thoại chính sách, tuyên truyền, cuộc thi, giao lưu văn nghệ, sinh hoạt câu lạc bộ....

5. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, trẻ em, bình đẳng giới.

- Phối hợp công đoàn cùng cấp chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở tăng cường thương lượng, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi hơn cho lao động nữ theo quy định của pháp luật, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; hướng dẫn, các công đoàn cơ sở triển khai,

thực hiện các thỏa thuận hợp tác đã được ký kết với các đơn vị, doanh nghiệp nhằm thiết thực chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

- Chủ động giám sát và phối hợp với các ban, ngành liên quan kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách lao động nữ, tập trung chính sách BHXH, BHYT, chính sách thai sản theo Nghị định 85/2015/ ND-CP ngày 01/10/2015 về quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật lao động; Nghị định 115/2015/ND-CP ngày 11/11/2015 quy định chi tiết Luật BHXH bắt buộc.

- Tổ chức hội nghị tọa đàm, hội thảo, diễn đàn về tình hình thực hiện chính sách lao động nữ; tổ chức hội nghị lấy ý kiến tham gia và các văn bản dự thảo xây dựng pháp luật có liên quan đến lao động nữ và trẻ em khi có yêu cầu; vận động các doanh nghiệp sử dụng đông lao động nữ lắp đặt phòng vắt, trữ sữa.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện các nghị định hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới, trong đó có Nghị định số 55/2009/ND-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ về quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố:

- Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và hướng dẫn triển khai tới các cấp công đoàn; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, đánh giá việc triển khai, tổ chức thực hiện.

- Giao Ban Nữ công tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch và định kỳ báo cáo kết quả hàng năm về các sở, ban, ngành liên quan và Tổng Liên đoàn.

2. LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ thành phố:

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động thành phố, đề nghị các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch triển khai tới công đoàn cơ sở.

- Định kỳ 6 tháng, năm đánh giá kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới, lồng ghép báo cáo tổng hợp chung trong hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ./. *gms*

Nơi nhận:

- UBND, Sở LĐTB&XH TP;
- TT, các Ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ các quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐTP;
- Lưu: VP, BNC.



Đào Thị Huyền