

Số: *488* /LĐLĐ-CSPL

Hải Phòng, ngày *29* tháng *12* năm 2017

*V/v hướng dẫn triển khai, giám sát thực hiện Nghị
định 141/2017/NĐ-CP ngày 7/12/2017 của Chính phủ
về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng*

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các quận, huyện;
- Công các đoàn ngành và tương đương;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ thành phố.

Thực hiện Công văn số 2088/TLĐ ngày 21/12/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị định 141/2017/NĐ-CP của Chính phủ về tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Mậu Tuất 2018; Để nâng cao vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng ở các doanh nghiệp, bảo đảm đời sống người lao động và ổn định tình hình quan hệ lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất (2018), Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị các Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Kiểm tra, rà soát tiến độ thực hiện Công văn số 417/LĐLĐ-CSPL ngày 21/11/2017 của Liên đoàn Lao động Thành phố, trong đó đặc biệt lưu ý hướng dẫn các CĐCS tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng.

2. Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 141/2017/NĐ-CP. Lưu ý khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp (*khoản 3 Điều 5 Nghị định số 141/2017/NĐ-CP*). Phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của doanh nghiệp phải công bố công khai cho người lao động được biết.

Kết quả thực hiện các công việc nêu trên đề nghị báo cáo về LĐLĐ thành phố (qua Ban Chính sách pháp luật) theo biểu mẫu đính kèm trước ngày 20/01/2018 để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban QHLD TLĐ;
- Thành Ủy, UBND thành phố;
- Sở LĐTBXH thành phố;
- Thường trực LĐLĐ thành phố;
- Lưu: VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Đình Long

**Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2018 theo
Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ**

(Kèm theo công văn số 2088/TLĐ ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

Doanh nghiệp	Tổng số		Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ		Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước		Doanh nghiệp dân doanh, HTX		Doanh nghiệp FDI	
Chỉ tiêu		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)
- Tổng số doanh nghiệp										
- Tổng số NLD tại các doanh nghiệp										
- Số DN thực hiện việc điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2018										
- Số NLD được điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2018 (người)										
- Bình quân mức tiền lương được điều chỉnh (1.000 đồng); trong đó										
+ Vùng I:										
+ Vùng II:										
+ Vùng III:										
+ Vùng IV:										
Số DN chưa thực hiện việc điều chỉnh thang lương, bảng lương từ Nghị định số 205/2004/NĐ-CP sang Nghị định số 49/2013/NĐ-CP										

Ghi chú:

- Các vương mắc; kiến nghị, đề xuất:

....., ngày tháng năm

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Tình hình tiền lương năm 2017 và kế hoạch thưởng Tết năm 2018 ở các doanh nghiệp
(Kèm theo công văn số 2088/TLD ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

Loại hình doanh nghiệp		Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp FDI
Chỉ tiêu					
1. Chung					
- Tổng số doanh nghiệp					
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp					
2. Tiền lương năm 2017					
- Tổng số công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo					
- Tổng số người lao động của các công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (người)					
Tiền lương bình quân của các công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)					
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương cao nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)					
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)					
3. Tiền thưởng Tết năm 2018					
- Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết					
- Tổng số lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (người)					
- Mức thưởng bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (1.000 đồng/người)					

Ghi chú:

- Các vương mắc; kiến nghị, đề xuất:

....., ngày..... tháng..... năm

T.M. BAN THUỒNG VỤ

Tình hình nợ lương năm 2017

(Kèm theo công văn số 2088/TLD ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Điện tử						
- Khác						
3. Chia theo loại hình						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- DN có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị; đề xuất:

....., ngày..... tháng..... năm
TM. BAN THƯỜNG VỤ

