

Số: **02** /CTr-LĐLĐ

Hải phòng, ngày **30** tháng 9 năm 2015

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN THƯỜNG VỤ LĐLĐ THÀNH PHỐ
Thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban chấp hành
Trung ương Đảng khóa XI về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt
Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”**

Thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 31/12/2014 của Chính phủ; Kế hoạch số 69/KH-TLĐ ngày 02/12/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Chương trình hành động số 33-CTr/TU ngày 04/2/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng và Kế hoạch số 3849/KH-UBND ngày 09/9/2015 của UBND thành phố Hải Phòng về thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết như sau:

I. MỤC TIÊU

- Quán triệt sâu sắc quan điểm chỉ đạo, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết lần thứ chín của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”. Tập trung xây dựng nền văn hóa tiên tiến, mang đặc trưng của văn hóa Hải Phòng, nhằm tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của các cấp công đoàn, đưa Nghị quyết vào cuộc sống, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng và Nghị quyết Công đoàn các cấp.

- Phát huy vai trò và tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức, phát huy bản sắc văn hóa Việt Nam, hướng đến chân - thiện - mỹ, văn hóa Hải Phòng trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn thành phố; xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thiết thực chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Việc triển khai Nghị quyết TW 9 phải gắn với việc tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TU khóa XIII của Thành ủy về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH”; Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL về quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ thành phố.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 33-NQ/TW tới cán bộ, đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động thành phố.

- Phát huy vai trò của hệ thống báo chí công đoàn trong việc tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Nghị quyết số 33-NQ/TW và chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn tới cán bộ, đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động thành phố;

- Thường xuyên quán triệt Nghị quyết số 33-NQ/TW và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn trong các buổi sinh hoạt chi bộ, họp chuyên môn và sinh hoạt tổ công đoàn, coi đây là một trong những tiêu chuẩn xét thi đua cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hàng năm;

- Phát hiện, nhân rộng mô hình hoạt động văn hóa tốt, gương cán bộ công đoàn, công nhân, viên chức, lao động điển hình trong công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở;

- Tích cực tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động quan tâm tới đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; vận động thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên trong doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; làm tốt công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần trách nhiệm, gắn bó mật thiết, hết lòng chăm lo bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

- Tổ chức các lớp tập huấn về văn hóa và kỹ năng làm công tác văn hóa quần chúng cho cán bộ công đoàn cơ sở;

- Biên soạn và phát hành tài liệu về văn hóa và xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, tài liệu pháp luật, tài liệu giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ công đoàn, công nhân, viên chức, lao động;

- Xây dựng chiến lược dài hạn phát triển đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa từ khâu tuyển dụng cán bộ, đến khâu đào tạo, đặc biệt là sử dụng, bổ nhiệm cán bộ đúng với năng lực, sở trường và vị trí công tác của từng người.

- Tổ chức giao lưu, học hỏi kinh nghiệm về hoạt động văn hóa quần chúng trong nước cho cán bộ công đoàn phụ trách công tác văn hóa.

3. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 và Hướng dẫn số: 3337 /HD-BVHTTDL-TLĐ ngày 10/8/2015 của Bộ Văn hóa Thể thao & Du lịch và Tổng LĐLĐ Việt Nam về triển khai, thực hiện một số nội dung

của Thông tư số 08 về quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”;

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua: Lao động giỏi, lao động sáng tạo; Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động; Xây dựng đời sống văn hóa trong CNVCLĐ; Giải việc nước, đảm việc nhà; Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”...

- Xây dựng nếp sống văn hóa trong cộng đồng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và từng gia đình công nhân, viên chức, lao động; phòng, chống tệ nạn xã hội...trong công nhân, viên chức, lao động, đặc biệt là công nhân lao động trong các khu nhà trọ;

- Phối hợp với các cấp chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức cho công nhân lao động học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, chính sách pháp luật, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp.

4. Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, thể thao trong công nhân, viên chức, lao động.

- Đẩy mạnh phong trào văn hóa, thể thao cơ sở thông qua việc tổ chức các hoạt động “Câu lạc bộ công nhân”, “Đội văn nghệ công nhân”; phát động phong trào “Công nhân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”; “Liên hoan, Hội diễn nghệ thuật quần chúng, Hội thao công nhân lao động, các phong trào “Nghe công nhân hát, hát cho công nhân nghe”, các đội văn nghệ biểu diễn lưu động, câu lạc bộ sở thích...;

- Làm tốt công tác quy hoạch hệ thống thiết chế văn hóa công nhân, nâng cao hiệu quả hoạt động của các câu lạc bộ tại Cung Văn hóa lao động Hữu nghị Việt Tiệp; Quan tâm tới đội ngũ cán bộ quản lý, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ này;

- Tạo điều kiện cho công nhân, viên chức, lao động thường xuyên được hưởng thụ và sáng tạo văn hóa; Tích cực triển khai cuộc vận động sáng tác văn học và sáng tác ca khúc về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn;

- Phối hợp với các ngành chức năng nâng cao chất lượng đào tạo công nhân đi lao động ở nước ngoài, đặc biệt về văn hóa, ngôn ngữ, pháp luật nước sở tại, tạo điều kiện cho công nhân hòa nhập và phát huy tốt tay nghề, trí tuệ Việt Nam trên thị trường lao động quốc tế.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Xây dựng chương trình hành động, triển khai tới các cấp công đoàn.

- Giao ban Tuyên giáo chủ trì, phối hợp với Văn phòng, các Ban, các đơn vị trực thuộc LĐLĐ thành phố theo dõi, đôn đốc, tập hợp việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 9, khóa XI trong các cấp công đoàn báo cáo kết quả với Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố.

- Các Ban LĐLĐ thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu và cụ thể hóa nội dung chương trình hành động đến các cấp công đoàn thành phố đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ thực hiện.

2. Liên đoàn Lao động các quận, huyện, Công đoàn các ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc, các đơn vị KTSN trực thuộc

- Cụ thể hóa và triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết TW 9 của LĐLĐ thành phố vào chương trình công tác hàng năm trên cơ sở tình hình thực tế phù hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp;

- Tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết TW 9 tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với các Hội nghị tập huấn, chuyên đề và các hoạt động của công đoàn. Coi trọng việc sơ, tổng kết, đúc rút bài học kinh nghiệm và điều chỉnh phù hợp trong quá trình triển khai, thực hiện Nghị quyết.

3. Cung Văn hóa lao động Hữu nghị Việt Tiệp

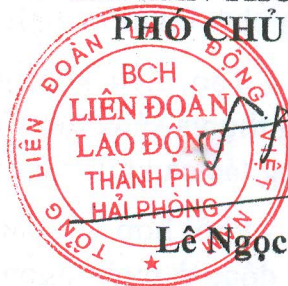
Xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình hành động của BTV LĐLĐ thành phố. Đổi mới nội dung, hình thức, đa dạng hóa các hoạt động văn hóa tại Cung VH. Tăng cường các hoạt động đưa văn hóa đến với CNLĐ thông qua các hoạt động truyền thông lưu động, các cuộc thi, CLB sở thích...Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả hoạt động về LĐLĐ thành phố.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị các cấp công đoàn báo cáo với cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp quan tâm lãnh đạo và tổ chức thực hiện; tuyên truyền vận động cán bộ, CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng, thực hiện tốt chương trình./. *Ưu*

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Thường trực Thành ủy HP;
- Các Ban, Văn phòng TLĐ;
- Ban Dân vận, Ban TG, VP Thành ủy;
- Ủy ban MTTQVN thành phố HP;
- Các sở, ngành TP liên quan;
- Thường trực, các ban LĐLĐ TP;
- Các đơn vị CD trực thuộc;
- Lưu: VP, BTG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Ngọc Trữ