

Số: **145**/LĐLĐ-CSPL

Hải Phòng, ngày **27** tháng 4 năm 2016

V/v tăng cường xây dựng quan hệ lao động tại cơ sở

Kính gửi: - Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động các quận, huyện, ngành;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố.

Thời gian qua trên địa bàn thành phố Hải Phòng đã liên tiếp xảy ra các cuộc ngừng việc tập thể, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và trật tự an toàn xã hội. Nguyên nhân chủ yếu của các cuộc ngừng việc là do người sử dụng lao động chưa chấp hành nghiêm quy định pháp luật lao động, còn hiện tượng vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tổ chức công đoàn chưa thực hiện có hiệu quả chức năng giám sát thực hiện các quyền và lợi ích của người lao động; thậm chí có hiện tượng nhóm người xấu từ bên ngoài xúi dục, kích động người lao động ngừng việc chưa được phát hiện và ngăn chặn kịp thời.

Để tăng cường xây dựng quan hệ lao động, phòng ngừa tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể tại cơ sở, Liên đoàn Lao động thành phố yêu cầu Liên đoàn Lao động các quận, huyện; Công đoàn các ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến người lao động, nhất là những nội dung về pháp luật lao động mới có liên quan đến quyền và trách nhiệm của người lao động để người lao động hiểu, tự bảo vệ và đề nghị tổ chức Công đoàn bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của bản thân.

2. Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật lao động cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở (từ tổ phó trở lên) để có kiến thức, kỹ năng phát hiện kịp thời các vi phạm pháp luật lao động của người sử dụng lao động. Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện đúng quy định về đối thoại tại nơi làm việc, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

3. Rà soát tình hình thực hiện các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật lao động làm cơ sở bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động gồm: Quy định về xây dựng định mức lao động, đăng ký và thực hiện thang bảng lương theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP; Quy định về điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2016 theo Nghị định 122/2015/NĐ-CP; Quy định tại Điều 106, Bộ luật Lao động 2012 về chế độ làm thêm giờ; Quy định về đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất tại nơi làm việc, tổ chức hội nghị người lao động và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo quy định tại Nghị định 60/2013/NĐ-CP; tăng cường hướng dẫn, thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt lưu ý các doanh nghiệp đông công nhân lao động.

4. Kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết những vướng mắc, phát sinh trong quan hệ lao

động đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Chủ động tham mưu cấp ủy, phối hợp với Chủ tịch UBND cấp huyện, lãnh đạo Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng và các ngành chức năng có liên quan giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại doanh nghiệp; đề xuất các doanh nghiệp cần phải tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định về pháp luật lao động. Khi phát hiện có doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động, ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động cần báo cáo ngay Liên đoàn Lao động thành phố và các cơ quan có thẩm quyền để có biện pháp hỗ trợ, tư vấn, phối hợp giải quyết tránh tạo điểm nóng, gây nguy cơ ngừng việc tập thể.

5. Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; hướng dẫn công đoàn cơ sở hoạt động, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ để nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn; kịp thời củng cố, kiện toàn cán bộ công đoàn khi có biến động; thỏa thuận với người sử dụng lao động, đề xuất bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách tại các doanh nghiệp có từ 1.000 lao động trở lên.

6. Liên đoàn Lao động thành phố thành lập Tổ Công tác hỗ trợ, tư vấn giải quyết ngừng việc tập thể tại cơ sở, tiếp nhận thông tin của các cấp công đoàn về quan hệ lao động và kiến nghị, thắc mắc của người lao động qua đường dây nóng:

- Đ/c Hoàng Đình Long, Phó Chủ tịch LĐLĐ thành phố - Tổ trưởng Tổ Công tác, số điện thoại 0912 234 040

- Đ/c Lê Thị Thanh Thủy, Trưởng ban Chính sách Pháp luật LĐLĐ thành phố
- Tổ phó Tổ Công tác, số điện thoại 0983 196 672

- Đ/c Vũ Ngọc Thức, Phó ban Chính sách Pháp luật LĐLĐ thành phố - Ủy viên Thường trực Tổ Công tác, số điện thoại 0913 226 585

- Ban Chính sách Pháp luật: 0313 745304; Văn phòng Liên đoàn Lao động thành phố: 0313 745057.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm nhằm tăng cường xây dựng quan hệ lao động tại các doanh nghiệp ngày càng tốt hơn, đề nghị các cấp công đoàn tập trung triển khai thực hiện và kịp thời phản ánh về tình hình quan hệ lao động qua báo cáo tháng với Liên đoàn Lao động thành phố. /.

Nơi nhận:

- ĐCT, Ban QHLD TLĐ;
- TTTU, TTHĐNDTP;
- UBND TP;
- Sở LĐTB&XH;
- TT LĐLĐ TP
- Các CD trực thuộc
- Lưu: VP, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Phạm Hữu Thư