

Số: **303/LĐLĐ-TG**

Hải Phòng, ngày **04** tháng 8 năm 2015

V/v hướng dẫn lựa chọn, giới thiệu mô hình,
điển hình trong Phong trào thi đua “Dân vận khéo”
giai đoạn 2011-2015

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các quận, huyện;
- Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc.

Thực hiện Hướng dẫn số 22-HD/BDVTU ngày 16/7/2015 của Ban Dân vận Thành ủy Hải Phòng về việc lựa chọn, giới thiệu mô hình, điển hình trong Phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2011 - 2015; Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn việc đánh giá, lựa chọn giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong các cấp công đoàn như sau:

1. Đối tượng, nguyên tắc thực hiện

*** Đối tượng**

- Tập thể điển hình “Dân vận khéo”: Các CĐCS tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ thành phố.

- Cá nhân điển hình “Dân vận khéo”: Là cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ tiêu biểu, có uy tín trong tập thể và được quần chúng suy tôn; hiện đang cư trú, lao động, công tác, sinh hoạt tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc trên địa bàn.

*** Nguyên tắc thực hiện**

Việc lựa chọn, giới thiệu, bình xét, công nhận điển hình “Dân vận khéo” phải đảm bảo nguyên tắc: Công khai dân chủ trong bình chọn; Đúng tiêu chuẩn điển hình, được tập thể nơi điển hình thừa nhận; Có sức lan tỏa cao trong địa bàn, lĩnh vực hoạt động theo chuyên môn.

2. Tiêu chí điển hình

*** Đối với tập thể**

- Phải xây dựng được nhiều mô hình, điển hình “Dân vận khéo” có hiệu quả về chính trị, kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh và xây dựng hệ thống chính trị.

- Hàng năm (từ 2011-2015) đều hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh được giao.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Phong trào thi đua “Dân vận khéo”, các phong trào thi đua khác do tổ chức công đoàn phát động.

- Các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” phải đảm bảo các tiêu chí:

+ Được vận dụng một cách sáng tạo trong việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động để thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc được hình thành ở những nơi có nhiều khó khăn, phức tạp, bức xúc do làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, tham gia góp phần giải quyết có hiệu quả những khó khăn, bức xúc và trở thành hình mẫu có thể áp dụng được ở nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

+ Mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị; kết hợp hài hòa lợi ích cá nhân - Tập thể - Nhà nước.

+ Có tính bền vững, lan tỏa, có tầm ảnh hưởng lớn, tích cực trong cộng đồng và đoàn viên, CNVCLĐ.

+ Phải tôn trọng, phát huy dân chủ, đảm bảo cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được biết, được bàn, được thực hiện, được kiểm tra, giám sát và được hưởng lợi.

+ Xác định rõ tên, địa chỉ, nội dung phong trào, loại mô hình và được cấp có thẩm quyền đánh giá, công nhận.

*** Đối với cá nhân**

- Các cá nhân điển hình “Dân vận khéo” phải là những người có ý tưởng hay, cách làm sáng tạo, thuyết phục được CNVCLĐ thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nhiệm vụ chính trị của đơn vị; được cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ghi nhận, đánh giá cao.

- Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, trực tiếp tuyên truyền, vận động được nhiều đoàn viên, CNVCLĐ xây dựng, thực hiện mô hình, điển hình “Dân vận khéo”; nắm chắc tâm tư, nguyện vọng, chính đáng, hợp pháp của CNVCLĐ, kịp thời phản ánh, đề xuất với cấp có thẩm quyền giải quyết hiệu quả những vấn đề bức xúc kéo dài, những vấn đề đang tập trung chỉ đạo thực hiện; được thừa nhận là “khéo” và có sức lan tỏa trong cơ quan, đơn vị.

- Trực tiếp vận động gia đình xây dựng, thực hiện được một hoặc một số mô hình “Dân vận khéo” trên các lĩnh vực có hiệu quả cao, đã được nhân rộng hoặc có thể nhân ra diện rộng.

- Có phẩm chất chính trị tốt, đạo đức lối sống lành mạnh; bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; chống tham nhũng, tiêu cực. Những việc làm của bản thân, gia đình có sức lôi cuốn, vận động đoàn viên, CNVCLĐ làm theo, tạo được niềm tin trong quần chúng nhân dân. Gia đình có 5 năm liền (2010 - 2014) đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”.

3. Tổ chức thực hiện: Liên đoàn Lao động các quận, huyện, Công đoàn Ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc giới thiệu tập thể hoặc cá nhân đảm bảo yêu cầu trên gửi về LĐLĐ thành phố (qua Ban Tuyên giáo) **trước ngày 10/8/2015** làm cơ sở đề nghị UBND thành phố biểu dương, khen thưởng nhân dịp kỷ niệm ngày truyền thống Dân vận của Đảng 15/10/2015 (có phục lục kèm theo).

Trên cơ sở công văn hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố, đề nghị các đơn vị công đoàn trực thuộc lựa chọn, giới thiệu tập thể và cá nhân điển hình “Dân vận khéo” bảo đảm tính khách quan, công tâm, chính xác, động viên phong trào tại đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp./. *Thư*

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ thành phố;
- Như trên;
- Lưu: VP, Ban TG.

