

Số: 14/BC-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 04 tháng 02 năm 2015

BÁO CÁO

Tổng kết Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” năm 2014, phương hướng nhiệm vụ công tác năm 2015

Năm 2014, cùng với việc hoàn thiện các quy định pháp luật theo Bộ Luật Lao động 2012, các quy định mới về công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động đã được ban hành song song với xây dựng Luật An toàn, vệ sinh lao động. Tuy nhiên quá trình thực hiện còn gặp nhiều khó khăn, điều kiện làm việc của người lao động tại nhiều đơn vị, doanh nghiệp đặc biệt trong nhóm doanh nghiệp dân doanh nhỏ và vừa chưa được quan tâm. Tình hình tai nạn lao động, sự cố cháy nổ có chiều hướng diễn biến phức tạp trên cả nước cũng như địa bàn thành phố. Để thực hiện tốt chức năng bảo vệ người lao động được làm việc trong môi trường an toàn, tính mạng, sức khỏe được đảm bảo, Liên đoàn Lao động thành phố đã chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn; phối hợp với các Sở, Ngành thành phố thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động thông qua tổ chức Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn, vệ sinh lao động”, kết quả cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. Công đoàn cơ sở phối hợp với NSDLĐ tổ chức phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

Năm 2014, đã có 358 công đoàn doanh nghiệp xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và phát động đến toàn bộ người lao động trong đơn vị; định kỳ 6 tháng sơ kết và tổng kết thực hiện phong trào vào cuối năm. Nhiều công đoàn doanh nghiệp đã tăng cường công tác tự kiểm tra việc chấp hành các quy định an toàn vệ sinh lao động gắn với các đợt thi đua nhân dịp các ngày lễ lớn trong năm. Các hình thức tuyên truyền về an toàn lao động, vệ sinh lao động đã được thực hiện sáng tạo, thiết thực thông qua hình thành tổ điểm an toàn lao động lồng ghép trang trí tranh cổ động, áp phích, cấp phát tài liệu quy định về quy trình làm việc an toàn tại từng phân xưởng. Mỗi công nhân trong giờ nghỉ giữa ca cũng có thể tìm hiểu những kiến thức đảm bảo an toàn lao động.

Đã có 65 doanh nghiệp xây dựng được góc bảo hộ lao động, tổ điểm an toàn lao động theo mô hình của Công đoàn Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng. Thông qua chương trình hỗ trợ xây dựng hệ thống quản lý an toàn lao động do Liên đoàn Lao động phối hợp với Sở LĐTBXH thực hiện đã có 89 sáng kiến kỹ

thuật, thiết kế bổ sung thiết bị che chắn, sắp xếp lại nơi làm việc, trang bị lắp đặt các phương tiện phúc lợi xã hội tại chỗ (bình nước lọc, tủ để quần áo, bình tắm nóng lạnh, ...) được triển khai, do chính người lao động thực hiện. Thói quen vệ sinh sạch sẽ, gọn gàng nơi làm việc tại nhiều đơn vị đã được từng bước được nhân rộng góp phần quan trọng vào giảm thiểu tai nạn lao động, sự cố cháy nổ. Một số đơn vị triển khai thực hiện tốt là Công đoàn Ngành Công Thương, Khu Kinh tế, LĐLĐ quận Hồng Bàng, quận Hải An,...

2. Công đoàn cơ sở phối hợp với NSDLĐ xây dựng và thực hiện các quy định, chế độ chính sách về Bảo hộ lao động

Năm 2014 đã có 185 nội dung liên quan đến công tác bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, nâng cao chế độ cho người lao động được đưa vào các bản thỏa ước lao động tập thể ký mới, ký lại như tăng định mức xuất ăn ca đêm; tăng thời gian nghỉ giữa ca; quy định hàng tháng Công đoàn doanh nghiệp cùng phòng ATLĐ kiểm tra ATLĐ, VSLĐ tại từng tổ sản xuất; tăng định mức cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân; tăng phụ cấp cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên,...

Đã có 332 doanh nghiệp đông công nhân lao động, có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động thành lập Hội đồng Bảo hộ lao động; 358 doanh nghiệp thành lập mạng lưới An toàn vệ sinh viên với 2.773 thành viên, ban hành Quy chế hoạt động của mạng lưới ATVSV theo quy định tại Thông tư 01/2011/TTLT-BLĐTBXH-BYT.

Trong tổng số 909 công đoàn doanh nghiệp thuộc hệ thống LĐLĐ thành phố có 64 cán bộ chuyên trách ATLĐ; 1.018 cán bộ kiêm nhiệm ATLĐ; 628 doanh nghiệp lập kế hoạch ATVSLĐ gồm đủ 05 nội dung; 598 doanh nghiệp tổ chức huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động định kỳ; 604 doanh nghiệp tiến hành khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; 65% số doanh nghiệp thực đầy đủ trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định tại Thông tư 04/2014/TT-BLĐTBXH; 72% số doanh nghiệp đã thực hiện phân loại lao động theo điều kiện lao động loại IV; V; VI để tiến hành thực hiện các chế độ liên quan đến người lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

Việc thương lượng các nội dung liên quan đến đảm bảo điều kiện làm việc tiện nghi, chăm sóc sức khỏe cho người lao động đưa vào thỏa ước lao động tập thể là cách làm hết sức thiết thực cần được phát huy.

3. Thực hiện an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ

Qua thực tế tham gia các đoàn thanh tra, kiểm tra ghi nhận việc bố trí, lắp đặt máy, thiết bị, dây chuyền công nghệ tại nhiều đơn vị được thực hiện đúng tiêu

chuẩn, quy phạm kỹ thuật an toàn; có đủ tài liệu tiêu chuẩn, quy phạm an toàn, nội quy, quy trình vận hành an toàn máy, thiết bị và quy trình xử lý sự cố kỹ thuật (viết chữ to, treo dễ thấy tại nơi làm việc); có đủ thiết bị an toàn, có phương tiện bảo vệ, che chắn các bộ phận dễ gây nguy hiểm của máy, thiết bị; đăng ký, kiểm định đúng kỳ hạn 100% các loại máy, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động. Về PCCC, hầu hết các doanh nghiệp có phương án phòng chống cháy nổ được Phòng Cảnh sát PCCC thông qua; đã thành lập lực lượng chữa cháy tại chỗ, duy trì hoạt động có hiệu quả; có đầy đủ nội quy, tiêu lệnh, và các dụng cụ phương tiện phòng chống cháy nổ hợp lý, đảm bảo chất lượng theo quy định.

Năm 2014, Liên đoàn Lao động thành phố đã cấp 61 sổ tập chí Bảo hộ lao động đến các công đoàn cơ sở; xây dựng 18 phóng sự, bản tin phát sóng trên đài phát thanh và truyền hình Hải Phòng; 46 tin bài đăng tải trên Báo Hải Phòng, Báo Lao động, Website LĐLĐ thành phố về công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động. Tổ chức 30 cuộc tuyên truyền, 10 cuộc đối thoại về chủ đề chế độ chính sách liên quan đến ATLĐ, VSLĐ và cải thiện điều kiện làm việc. Các cấp công đoàn đã tổ chức 109 lớp tập huấn kỹ năng hoạt động mạng lưới ATVSV, những quy định mới về ATVSLĐ cho gần 5.800 cán bộ làm công tác ATLĐ, an toàn vệ sinh viên và người lao động một số đơn vị; tuyên truyền về ATLĐ, VSLĐ cho trên 46.500 lượt CNLĐ. LĐLĐ thành phố đã tham gia tổ chức thành công Lễ phát động tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ, PCCN lần thứ 16 tại Khu công nghiệp Trảng Dục; tham gia thanh tra chuyên đề ATLĐ, VSLĐ tại 40 doanh nghiệp; tham gia Hội đồng giám định y khoa giám định tỷ lệ mất sức lao động cho 103 người bị TNLĐ; 45 người mắc bệnh nghề nghiệp; thăm hỏi trợ cấp 17 thân nhân người lao động bị chết do TNLĐ, thăm 03 trường hợp TNLĐ mất sức từ 81% trở lên nhận dịp lễ, tết.

Tuy nhiên năm 2014, số vụ TNLĐ trên địa bàn thành phố có chiều hướng gia tăng, diễn biến phức tạp. Tính đến 31/12, thành phố đã để xảy ra 16 vụ TNLĐ trong đó có 16 vụ TNLĐ chết người, làm chết 21 người; 13 vụ TNGT chết người được coi là TNLĐ. LĐLĐ thành phố đã tham gia điều tra 100% vụ TNLĐ chết người, chủ động phối hợp với các sở, ngành liên quan giải quyết dứt điểm các đơn thư khiếu nại về giải quyết chế độ TNLĐ; tham gia nhiều ý kiến thiết thực vào Dự thảo Luật ATVSLĐ.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. LĐLĐ Thành phố chỉ đạo các cấp Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ và phong trào Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường trong năm.

2. Tuy nhiên nhiều doanh nghiệp do nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động còn hạn chế nên chưa chấp hành đúng các quy định an toàn vệ sinh lao động. Mặt khác do hạn chế về năng lực nên nhiều doanh nghiệp vẫn sử dụng phương tiện, máy móc cũ, lạc hậu; thiếu ánh sáng, tiếng ồn nồng độ bụi vượt quá tiêu chuẩn quy định có nhiều nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp do vậy điều kiện lao động của người lao động ít được cải thiện.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 2015

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến những quy định của pháp luật về an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, trang bị kiến thức an toàn vệ sinh lao động cho người lao động.

2. Tăng cường công tác phối hợp thanh, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, đặc biệt chú trọng về công tác an toàn, phòng chống cháy nổ; kịp thời phát hiện chấn chỉnh và đề nghị xử lý nghiêm các sai phạm theo quy định của pháp luật.

3. Chỉ đạo, hướng dẫn 120 đơn vị, doanh nghiệp thành lập mới mạng lưới an toàn vệ sinh viên và 30 doanh nghiệp xây dựng góc bảo hộ lao động. Lập kế hoạch huấn luyện cho 60% số thành viên mạng lưới ATVSV nhằm nâng cao vai trò của Công đoàn cơ sở trong đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động cho công nhân.

4. Triển khai hưởng ứng tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ, PCCN theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng, xây dựng các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ lần thứ 17 năm 2015 với chủ đề ***“Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp và xã hội”***.

5. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp cùng chính quyền chuyên môn đồng cấp tổ chức tổng kết công tác ATVSLĐ, PCCN năm 2014 và triển khai chương trình năm 2015. Tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích hoạt động xuất sắc trong phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (để B/c);
- Sở LĐTB&XH;
- Thường trực, các ban LĐLĐ TP;
- Lưu: VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nông Kim Nguyệt

CHỈ TIÊU

Thành lập, kiện toàn mạng lưới ATVSV, xây dựng góc BHLĐ

Kèm theo Báo cáo số: 14 /BC-LĐLĐ ngày 4 tháng 02 năm 2015

STT	ĐƠN VỊ	Số lượng mạng lưới ATVSV	Góc BHLĐ
1	Công đoàn ngành Công thương	15	5
2	Công đoàn ngành Giao thông vận tải	5	3
4	Công đoàn ngành Xây dựng	8	
5	Công đoàn ngành Y tế	5	
6	Công đoàn ngành Nông nghiệp & PT Nông thôn	6	
8	Công đoàn Khu kinh tế	20	5
9	Liên đoàn Lao động quận Hồng Bàng	10	5
10	Liên đoàn Lao động quận Lê Chân	2	
11	Liên đoàn Lao động quận Ngô Quyền	10	5
12	Liên đoàn Lao động quận Hải An	6	2
13	Liên đoàn Lao động quận Kiến An	3	
14	Liên đoàn Lao động quận Đồ Sơn	1	
15	Liên đoàn Lao động quận Dương Kinh	7	
16	Liên đoàn Lao động huyện An Dương	3	1
17	Liên đoàn Lao động huyện Thủy Nguyên	7	3
18	Liên đoàn Lao động huyện Tiên Lãng	2	
19	Liên đoàn Lao động huyện An Lão	3	
20	Liên đoàn Lao động huyện Kiến Thụy	1	
21	Liên đoàn Lao động huyện Vĩnh Bảo	3	1
22	Liên đoàn Lao động huyện Cát Hải	2	
24	Trường Đại học Hàng Hải VN	1	
Tổng		120	30

NGƯỜI LẬP

Nguyễn Ngọc Quỳnh
Nguyễn Ngọc Quỳnh



THƯỜNG TRỰC DUYỆT

PHÓ CHỦ TỊCH

Nông Kim Nguyệt