

Số: **03**/HD-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày **14** tháng 3 năm 2016

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về việc đẩy mạnh thực hiện NQ 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ

Thực hiện Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về việc đẩy mạnh thực hiện NQ 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Hướng dẫn số 196/HD-TLĐ ngày 12/02/2015 của Đoàn Chủ tịch TLĐ về hướng dẫn khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn các cấp công đoàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với vai trò của lực lượng nữ CNVCLĐ và góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.
- Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp hoạt động nữ công, ngày càng thực hiện tốt hơn chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ, góp phần thực hiện có hiệu quả đường lối phụ vận của Đảng.
- Thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phát huy được tinh thần làm chủ, tiềm năng, sức sáng tạo của nữ CNVCLĐ, xây dựng gia đình “No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em vào trong các hoạt động công đoàn phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương, đơn vị.
2. Quan tâm xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn chủ chốt nhằm góp phần nâng cao hơn nữa tỷ lệ nữ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là nữ cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc và công đoàn cơ sở.
3. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong các doanh nghiệp gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và các phong trào thi đua trong CNVCLĐ.

4. Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 hướng dẫn thực hiện những quy định riêng đối với lao động nữ được quy định trong Bộ Luật Lao động 2012 và Chỉ thị 09/CT-TTg ngày 22/5/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện các giải pháp giải quyết vấn đề trường, lớp mầm non ở các khu công nghiệp.

5. Tham gia tích cực, có hiệu quả vai trò là thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tại địa phương. Tăng cường phối hợp với các ban, ngành liên quan và Hội Phụ nữ cùng cấp trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

6. Củng cố kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban Nữ công quản chúng đặc biệt là ban Nữ công ở khu công nghiệp và các doanh nghiệp. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công phù hợp với yêu cầu thực tiễn của phong trào và nhiệm vụ của công đoàn trong giai đoạn mới.

7. Năm 2020 tiến hành tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b và Chỉ thị 03; biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2016-2020.

III. CÁC CHỈ TIÊU (ĐÃ ĐƯỢC ĐIỀU CHỈNH, BỔ SUNG)

1. Phân đầu 100% số doanh nghiệp Nhà nước, 65% trở lên số doanh nghiệp ngoài Nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có thỏa ước lao động tập thể, trong đó 70% số thỏa ước có quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật.

2. Tỷ lệ nữ tham gia BCH công đoàn đạt 30% trở lên; các công đoàn cơ sở có 30% nữ CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn trở lên, phân đầu có cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc có nữ là ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn; cơ quan lãnh đạo các cấp công đoàn phải có tỷ lệ nữ phù hợp với mục tiêu bình đẳng giới.

3. 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% số cán bộ nữ công công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

4. Chỉ đạo, tổ chức tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; phân đầu các đơn vị HCSN và DNNN có 80% trở lên, doanh nghiệp ngoài Nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có 30% trở lên số nữ đăng ký tham gia phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

5. Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phân đầu giảm tình trạng sinh con thứ ba trở lên.

III. TIÊU CHÍ PHONG TRÀO THI ĐUA “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”

1. Thi đua lao động, công tác giỏi, hoàn thành nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả, góp phần vào sự phát triển của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

2. Tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, rèn luyện sức khỏe tốt, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.

3. Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con khỏe, ngoan, học giỏi; gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

4. Tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, phòng chống các tệ nạn xã hội.

5. Sáng tạo trong chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào, thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên tham gia góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động thành phố:

- Giao ban Nữ công Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng hướng dẫn triển khai tới các cấp công đoàn; phối hợp với các ban theo dõi, đốc đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết 6b và Chỉ thị 03.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch giám sát thực hiện chế độ chính sách lao động nữ và triển khai chương trình công tác nữ công. Định kỳ báo cáo Liên đoàn Lao động thành phố và Tổng Liên đoàn LĐLĐ Việt Nam.

- Tham mưu tổ chức hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b và Chỉ thị 03 (2011-2020).

2. Đối với LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP:

Căn cứ hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố, LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc xây dựng các chỉ tiêu và tiêu chí thi đua cho phù hợp với đặc điểm ngành, địa phương, cơ sở.

Tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào, biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

Liên đoàn Lao động thành phố yêu cầu các cấp công đoàn quán triệt và thực hiện hướng dẫn theo các nội dung nêu trên. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh kịp thời về LĐLĐ thành phố qua ban Nữ công./.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐLĐ VN;
- Ban VSTBPN TP, Hội LHPN TP;
- TT, các ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP;
- Lưu: VP, BNC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nông Kim Nguyệt