

Số: 32 /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 12 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH **Tổ chức Tháng Công nhân năm 2019**

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-TLĐ ngày 31/01/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tổ chức Tháng Công nhân năm 2019; Kế hoạch số 24/KH-LĐLĐ ngày 04/3/2019 của LĐLĐ thành phố về việc tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2019), LĐLĐ thành phố xây dựng kế hoạch tổ chức hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2019 (gọi chung là Tháng Công nhân) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức sâu rộng Tháng Công nhân năm 2019 và gắn với các hoạt động Tháng An toàn vệ sinh lao động, góp phần phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; là hoạt động thiết thực hướng tới chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019).

- Tập trung các hoạt động nhằm khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong đại diện bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

- Tháng Công nhân là dịp cùng hệ thống chính trị tổ chức các hoạt động quan tâm, chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2019 gắn với những hoạt động chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; chăm lo cho công nhân lao động phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, cơ sở đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

- Các cấp Công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền đồng cấp, đề xuất người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức Tháng Công nhân năm 2019 cho công nhân lao động tại cơ sở.

3. Chủ đề: “*Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên*”. Mỗi công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp để triển khai chương trình phúc lợi cho đoàn viên; mỗi công đoàn cơ sở trực thuộc đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc 01 mô hình chăm lo lợi ích về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập....cho đoàn viên, người lao động.

II. CHỈ TIÊU VÀ HOẠT ĐỘNG LỚN CẤP THÀNH PHỐ

1. Chỉ tiêu:

1.1. Phần đầu 90% công đoàn cơ sở đều có hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động nhân Tháng Công nhân năm 2019.

1.2. Kết nạp ít nhất 5.000 đoàn viên mới, thành lập 20 CĐCS.

1.3. Trợ cấp, tặng quà cho ít nhất 200 CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; trao hỗ trợ xây mới và sửa chữa nhà ở cho 15 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn từ quỹ “Mái ấm Công đoàn”.

1.4. Đăng ký 5 công trình sản phẩm, phần việc, sự việc tiêu biểu và tổ chức thăm hoặc gắn biển chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

1.5. Mỗi công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc có ít nhất 01 hoạt động thiết thực như: Văn hóa, văn nghệ, TDTT; tổ chức đối thoại giữa cán bộ công đoàn, CNVCLĐ với người sử dụng lao động.

1.6. Tổ chức 10 cuộc tuyên truyền, diễn đàn về pháp luật lao động, công đoàn; về an toàn vệ sinh lao động; ký mới và ký lại 20 bản thỏa ước lao động tập thể.

1.7. Tổ chức Đoàn giám sát thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và phối hợp với đoàn liên ngành thành phố thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động và ATVSLĐ từ 3-5 doanh nghiệp.

1.8. 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc treo dàn tranh, pano tuyên truyền cổ động trực quan chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

2. Hoạt động lớn cấp thành phố

2.1. Tham mưu, phối hợp tổ chức Chương trình Thủ tướng Chính phủ gặp gỡ, đối thoại với công nhân kỹ thuật bậc cao.

2.2. Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng An toàn, vệ sinh lao động năm 2019; Tuần VHTT-CNVCLĐ và Ngày hội truyền thống các Cụm VHTT-CNVCLĐ lần thứ 25 (theo các khối thi đua).

2.3. Tuyên truyền kỷ niệm 133 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với Hội nghị biểu dương lao động giỏi, lao động sáng tạo, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2018 – Tổng kết, trao thưởng “Hội thi sáng tạo kỹ thuật CNLĐ thành phố Hải Phòng 2018 - 2019”.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động

- Các cấp công đoàn cần chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho CNLĐ như: đối thoại chính sách, thăm, tặng quà, hỗ trợ các cơ chế, chính sách...

- Chủ động phối hợp với các đối tác đã ký kết chương trình phúc lợi đoàn viên để triển khai lợi ích đến đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ; tạo điều kiện để CNLĐ được mua hàng hoặc sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi; chủ động tìm kiếm, phát triển các đối tác mới, nhất là các đơn vị có sản phẩm sáng tạo của người lao động trong phong trào thi đua lao động sáng tạo do Tổng Liên đoàn phát động.

- Ban chấp hành CĐCS căn cứ những quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của người lao động, rà soát Thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “*Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*” so với năm 2018; nâng mức ăn ca cho người lao động đạt 15.000đ/bữa trở lên.

- Chủ động phối hợp với ngành Y tế triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khỏe (*khám, tư vấn sức khỏe, phát thuốc miễn phí...*) cho đoàn viên, công nhân lao động; huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức thăm hỏi, tặng quà, tặng nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...

- Tùy theo điều kiện, các cấp công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức “Ngày hội CNLĐ”, “Ngày hội VH TT”, các sân chơi dưới hình thức gameshows... góp phần nâng cao đời sống tinh thần của CNLĐ.

2. Tổ chức các hoạt động nhằm phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của thành phố năm 2019

- Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, công nhân lao động tại các doanh nghiệp, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; năng động, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất; thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao, giá thành cạnh tranh với mục tiêu “Năng suất cao hơn, phúc lợi tốt hơn”.

- Tổ chức đối thoại nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn của công nhân, giám sát thực hiện chính sách pháp luật đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, công nhân lao động; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều đóng góp trong lao động sản xuất và tích cực tham gia các hoạt động do tổ chức công đoàn phát động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tổ chức các hoạt động, lan tỏa ấn tượng trong “Tuần lễ cao điểm” từ 11-18/5/2019 như: kết nạp đoàn viên, chăm lo phúc lợi, hoạt động văn hóa thể thao, biểu dương, tuyên dương các đoàn viên tiên tiến...

3. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2019 (LĐLĐ thành phố có hướng dẫn riêng theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và UBND thành phố).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

1.1. Ban Tuyên giáo

- Tham mưu xây dựng kế hoạch, hướng dẫn tổ chức triển khai Tháng Công nhân năm 2019; theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2019 của các cấp công đoàn.

- Phối hợp các khối thi đua tham mưu tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2019 - Tháng An toàn, vệ sinh lao động năm 2019; Tuần Văn hóa thể thao - CNVCLĐ, Ngày hội truyền thống các Cụm VH-TT-CNVCLĐ lần thứ 25; phối hợp với Ban Tài chính tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các khối thi đua.

- Phối hợp tham mưu tổ chức chương trình Thủ tướng Chính phủ giao lưu, đối thoại với công nhân kỹ thuật bậc cao.

- Định hướng, cung cấp thông tin và tổ chức tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân năm 2019. Tổ chức thông tin tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân 2019 trên Cổng thông tin điện tử LĐLĐ thành phố, Bản tin Lao động và Công đoàn, fanpage Công đoàn Hải Phòng. Phối hợp các cơ quan thông tấn báo chí tăng cường thông tin, tuyên truyền, thường xuyên đưa tin, bài phản hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ thành phố nhân Tháng Công nhân; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình chăm lo lợi ích đoàn viên hiệu quả.

- Phối hợp Ban Chính sách Pháp luật xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả và đề nghị LĐLĐ thành phố khen các thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng Công nhân năm 2019.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức thi đua, vận động đoàn viên, NLĐ hưởng ứng các phong trào thi đua do LĐLĐ thành phố phát động.

1.2. Ban Chính sách pháp luật

- Tham mưu tổ chức chương trình Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc gặp gỡ, đối thoại với công nhân kỹ thuật bậc cao.

- Tham mưu tổ chức Hội nghị biểu dương Lao động giỏi, lao động sáng tạo gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh - Tổng kết, trao thưởng “Hội thi sáng tạo kỹ thuật CNLĐ thành phố Hải Phòng 2019”.

- Tham mưu tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; trao kinh phí hỗ trợ xây, sửa nhà Mái ấm Công đoàn cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; thăm, tặng quà một số doanh nghiệp tiêu biểu chấp hành tốt chính sách pháp luật, chăm lo tốt đời sống cho CNLĐ.

- Tham mưu hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách pháp luật về lao động, đảm bảo các quyền lợi cho NLĐ theo quy định.

- Triển khai rà soát thỏa ước LĐTT và đề xuất, hướng dẫn CĐCS thương lượng với NSDLĐ thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn ” cho NLĐ so với năm 2018, nâng mức ăn ca cho NLĐ đạt ít nhất 15.000đ/bữa.

1.3. Ban Tổ chức

Hướng dẫn các cấp công đoàn làm tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; tổng hợp số liệu báo cáo kết quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS Tháng công nhân; tham mưu chỉ đạo tổ chức Hội thi Cán bộ công đoàn cơ sở giỏi năm 2019...

1.4. Ban Nữ công

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, phát triển, ký kết chương trình phối hợp với các đối tác mới.

1.5. Cung Văn hóa Lao động hữu nghị Việt Tiệp

- Tổ chức một số hoạt động hưởng ứng Tuần VHHTT-CNVCLĐ và Ngày hội truyền thống các Cụm VHHTT-CNVCLĐ lần thứ 25;

- Chuẩn bị cơ sở vật chất cho tổ chức Hội nghị biểu dương lao động giỏi, lao động sáng tạo, học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2018 gắn với tổng kết, trao thưởng “Hội thi sáng tạo kỹ thuật CNLĐ thành phố Hải Phòng 2019”.

2. LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc

- Đảm bảo chỉ đạo hoạt động với tiêu chí “*Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên*”, đồng thời phát huy cao nhất vai trò của công nhân đối với sự phát triển chung của doanh nghiệp, của thành phố; phấn đấu 90% công đoàn cơ sở đều có hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trong đó chú trọng các hoạt động:

- Tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động;

- Tham gia phối hợp, rà soát, bổ sung các nội quy, quy trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động và phòng, chống cháy, nổ tại các bộ phận, phân xưởng, tổ chức khám sức khỏe cho người lao động; huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn và người lao động; tổ chức phong trào “Xanh – sạch – đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại doanh nghiệp.

- Vận động công nhân lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; đặc biệt khuyến khích khả năng sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật vào sản xuất; thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động “*Cảm ơn*” người lao động, xem họ là thành viên “*hữu cơ*” để cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Các khối thi đua trực thuộc LĐLĐ thành phố

Chủ trì, phối hợp Ban Tuyên giáo, các ban LĐLĐ thành phố, các đơn vị trong khối tham mưu tổ chức cấp thành phố Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2019 - Tháng An toàn, vệ sinh lao động năm 2019; Tuần Văn hóa thể thao - CNVCLĐ lần thứ 25.

* Dự kiến chương trình Lễ phát động gồm có các nội dung:

1. Văn nghệ (3 tiết mục);
2. Chào cờ;
3. Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu (lãnh đạo khối);
4. Phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ 3 năm 2019 và Khai mạc Tuần VHTT-CNVCLĐ lần thứ 25 (Thường trực LĐLĐ thành phố);
5. Phát biểu hưởng ứng (đại diện khối thi đua);
6. Đánh trống khai hội (Thường trực LĐLĐTP);
7. Trao biển hỗ trợ xây nhà MÃCĐ và trao quà, trợ cấp cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn (LĐLĐ thành phố và khối thi đua);
8. Tặng Cờ lưu niệm cho khối thi đua (Thường trực LĐLĐ thành phố);
9. Kết thúc phần nghi lễ.

*** Lưu ý:**

Sau phần lễ phát động, căn cứ vào điều kiện cụ thể các khối chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tổ chức hoạt động phù hợp, đảm bảo trang trọng, ý nghĩa, hướng tới chăm lo cho đoàn viên, người lao động như: Tổ chức các hoạt động kéo co, bóng bàn; tư vấn pháp luật, kết nối các doanh nghiệp bố trí các gian hàng phục vụ lợi ích đoàn viên,...thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia.

*** Yêu cầu khi tổ chức Lễ phát động:**

+ Địa điểm tổ chức: Lựa chọn tổ chức tại một DN có đông CNLĐ (riêng khối CĐCS trực thuộc lựa chọn địa điểm tổ chức phù hợp với đặc thù).

+ Thời gian tổ chức: từ ngày **15/4-26/4/2019**, do các khối lựa chọn, báo cáo LĐLĐ thành phố.

*** Kinh phí:** Căn cứ nội dung, chương trình hoạt động (gửi kèm theo dự toán kinh phí của các Khối thi đua), LĐLĐ thành phố sẽ cân đối, hỗ trợ một phần kinh phí cho các Khối thi đua tổ chức các hoạt động.

Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ thành phố, đề nghị các cấp công đoàn chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chuyên môn đồng cấp, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động Tháng Công nhân năm 2019 hiệu quả, thiết thực; Các Khối thi đua chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ 3 năm 2019 và Khai mạc Tuần VHTT-CNVCLĐ lần thứ 25 đảm bảo phù hợp, ý nghĩa hiệu quả, báo cáo kết quả về LĐLĐ thành phố (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày **01/6/2019**.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- Ban Tuyên giáo, Dân vận TU;
- Thường trực, các ban LĐLĐTP;
- Các đơn vị trực thuộc LĐLĐTP;
- Lưu: VP, BTG.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đào Thị Huyền