

Số: 23/KH - LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 15 tháng 3 năm 2017

KẾ HOẠCH
TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ LẦN THỨ XIV
NHIỆM KỲ 2018 - 2023

Căn cứ Chỉ thị số 09- CT/TW ngày 17/11/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng; Thông tri số 13-TT/TU ngày 09/02/2017 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIV Công đoàn thành phố; Điều lệ XI Công đoàn Việt Nam; Kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 của Tổng Liên đoàn Việt Nam về tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Kế hoạch số 130/KH-LĐLĐ ngày 15/12/2016 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố về việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố Hải Phòng xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội XIV Công đoàn thành phố (nhiệm kỳ 2018 - 2023) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, các Nghị quyết, Chỉ thị của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp vào phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động của tổ chức công đoàn; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp công đoàn; đổi mới phương thức và hoạt động của các cấp công đoàn nhằm tập hợp rộng rãi CNVCLĐ vào tổ chức công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

2. Đại hội Công đoàn thành phố có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ XIII, những ưu điểm, hạn chế, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, yếu kém và nguyên nhân, trên cơ sở đó xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp và các chỉ tiêu phấn đấu cho nhiệm kỳ XIV, nhằm nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn trong xã hội; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Thông qua Đại hội Công đoàn thành phố lựa chọn bầu vào ban chấp hành những cán bộ có đủ năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện nghị quyết của đại hội, có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có uy tín trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; dám đấu tranh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, đáp

ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH và hội nhập quốc tế; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; nâng cao uy tín, vị thế Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn mới.

4. Phương châm của đại hội: **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”**.

II. NHIỆM VỤ, NỘI DUNG VÀ CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH

1. Nhiệm vụ của Đại hội

- Tổng kết nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn thành phố lần thứ XIII, thảo luận thông qua báo cáo và quyết định phương hướng nhiệm vụ công đoàn thành phố nhiệm kỳ lần thứ XIV.

- Thảo luận tham gia ý kiến vào dự thảo báo cáo Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và dự thảo sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố khoá XIV và bầu đoàn đại biểu dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2. Báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội

- Đánh giá đúng thực trạng phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; phân tích làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân (khách quan, chủ quan), rút ra các bài học kinh nghiệm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn thành phố, nhất là đi sâu đánh giá việc thực hiện chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn.

- Xây dựng phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ XIV, các giải pháp thực hiện các mục tiêu kinh tế xã hội; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động.

3. Bầu đoàn đại biểu dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam

- Đại biểu dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam được bầu theo sự phân bổ của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Lựa chọn những cán bộ, đoàn viên công đoàn có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho trí tuệ của đoàn viên và CNVCLĐ thành phố trong sự nghiệp đổi mới, có khả năng đóng góp vào các nghị quyết của Đại hội và tiếp thu triển khai Nghị quyết vào thực tế.

4. Đại biểu dự Đại hội XIV Công đoàn thành phố

- Đại biểu Đại hội phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, có cơ cấu hợp lý, cấu tạo đại biểu là công nhân trực tiếp sản xuất, đại biểu ở các thành phần kinh tế, đại biểu nữ, đại biểu là cán bộ khoa học kỹ thuật.

- Số lượng đại biểu chính thức của Đại hội là **400** đại biểu, gồm:

+ Đại biểu đương nhiệm: Là các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố khoá XIII.

+ Đại biểu chỉ định **3%** tổng số đại biểu chính thức bằng 12 đại biểu.

+ Số đại biểu còn lại được phân bổ theo tỷ lệ thích hợp so với tổng số đoàn viên cho các cấp công đoàn trực thuộc LĐLĐ thành phố được Đại hội hoặc Hội nghị đại biểu bầu lên, trên nguyên tắc đơn vị nhiều nhất không quá **25** đại biểu; đơn vị ít nhất là **01** đại biểu.

Đối với công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Tổng công ty Trung ương, công đoàn ngành Trung ương trên địa bàn do LĐLĐ thành phố phối hợp quản lý, tỷ lệ phân bổ không quá **10%** tổng số đại biểu chính thức.

5. Về tiêu chuẩn uỷ viên Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố

- Ủy viên BCH phải đảm bảo tiêu chuẩn theo Hướng dẫn số 134/HD-TLĐ ngày 07/02/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về công tác nhân sự Ban Chấp hành tại đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023.

- Về độ tuổi: Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố được cấu tạo **3** độ tuổi, đảm bảo tính kế thừa và phát triển. Các đồng chí tham gia Ban Chấp hành lần đầu phải đủ **01** (một) nhiệm kỳ. Các đồng chí tái cử phải đủ thời gian công tác ít nhất **1/2** nhiệm kỳ (30 tháng). Những trường hợp tham gia cấp uỷ còn thời gian công tác dưới 1/2 nhiệm kỳ sẽ do Tổng LĐLĐ Việt Nam và Thành uỷ Hải Phòng xem xét quyết định cụ thể.

6. Số lượng và cơ cấu Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố khoá XIV

- Số lượng BCH Liên đoàn Lao động thành phố khoá XIV do Đại hội quyết định trên cơ sở quy định của Điều lệ (không quá **49** đ/c). Cơ cấu của Ban Chấp hành được xây dựng một cách hợp lý, đảm bảo các tiêu chuẩn theo đúng quy định của Đảng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

III. THỜI GIAN VÀ CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH

1. Thời gian

- Đại hội Công đoàn thành phố khóa XIV được tiến hành trong 02 ngày vào tháng 6/2018.

2. Các bước tiến hành

- Trong quý I, II, III năm 2017: Tổ chức hội nghị Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố khoá XIII thông qua Kế hoạch Đại hội XIV Công đoàn thành phố; thành lập các tiểu ban giúp việc cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành triển khai các công việc của Đại hội; Quyết định phân bổ đại biểu dự Đại hội. Hoàn thành dự thảo đề cương chi tiết báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội.

- Trong quý IV năm 2017: Tổ chức hội nghị giới thiệu nhân sự Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố khoá XIV.

- Trong quý I năm 2018: Tổng hợp ý kiến tham gia báo cáo chính trị của Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, các ý kiến tham gia sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Hoàn thiện báo cáo của Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố tại Đại hội lần thứ XIV. Thực hiện các bước quy trình làm nhân sự cho Đại hội và trình Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố vào đầu quý II năm 2018.

- Trước Đại hội, Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố họp kỳ cuối để thông qua đề án nhân sự Ban Chấp hành thành phố lần thứ XIV. Thông qua toàn bộ nội dung, chương trình và dự kiến nhân sự điều hành Đại hội.

IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC ĐẠI HỘI:

Thực hiện theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Quy chế chi tiêu của LĐLĐ thành phố (có dự toán riêng).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Việc chỉ đạo Đại hội là trách nhiệm của tập thể Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố, Ban Thường vụ có trách nhiệm giúp Ban Chấp hành toàn bộ công việc chuẩn bị cho Đại hội.

2. Giao cho Thường trực LĐLĐ thành phố thành lập các tiểu ban giúp giúp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành triển khai các việc của Đại hội, gồm:

- Tiểu ban Nội dung
- Tiểu ban Nhân sự
- Tiểu ban Tuyên truyền
- Tiểu ban tổ chức, phục vụ

Kế hoạch này được triển khai tới toàn thể các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành; LĐLĐ quận, huyện, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố; các công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn ngành, Tổng Công ty Trung ương trên địa bàn thành phố Hải Phòng. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh, vướng mắc, Ban Thường vụ giải quyết kịp thời, sau đó báo cáo Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố trong hội nghị gần nhất./. *Vũ*

Nơi nhận:

- Đoàn CT; Ban ToC TLĐ;
- Thường trực, Ban Toc, Ban DV, VPTU;
- UV BCH LĐLĐTP khoá XIII;
- Các Ban LĐLĐTP;
- LĐLĐ Q,H,CD ngành;
- CĐCS trực thuộc;
- CĐCS thuộc CDN, CĐTCT TW trên địa bàn;
- Lưu Ban ToC, VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Phạm Hữu Thư