

Số: 159/KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 23 tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019
của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “xây dựng đội ngũ
chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực,
phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”**

Thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ” và Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn thành phố Hải Phòng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm; đủ năng lực tập hợp đoàn kết, thống nhất trong ban chấp hành công đoàn cơ sở; am hiểu pháp luật, nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; có khả năng, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn khoa học, sáng tạo, xây dựng lòng tin và sự tín nhiệm cao của đoàn viên, người lao động; có kiến thức tổ chức các hoạt động thiết thực trong việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hoàn thành tốt nhiệm vụ của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới; nâng cao tinh thần trách nhiệm, chất lượng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân của tổ chức công đoàn.

3. Các cấp công đoàn gắn thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với tiếp tục thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương Đảng, của Thành ủy Hải Phòng về công nhân, công đoàn và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

4. Chương trình được triển khai thực hiện ở các cấp công đoàn đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Phần đầu trong nhiệm kỳ 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

2. Phần đầu đến hết nhiệm kỳ 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn; kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Phần đầu trong nhiệm kỳ, hàng năm các cấp công đoàn đầu tư nguồn lực tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước, trong đó:

- Liên đoàn lao động thành phố trực tiếp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho 100% chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước có 1.000 đoàn viên trở lên (đối với đơn vị có trên 2.500 đoàn viên trở lên được cử tham gia tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ do Tổng Liên đoàn tổ chức);

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho 100% chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước có dưới 1.000 đoàn viên.

- Phần đầu ít nhất 50% chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước được đào tạo kiến thức về ngoại ngữ, an toàn vệ sinh lao động.

4. Phần đầu đến hết nhiệm kỳ có 30% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tổ chức bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cơ sở tại đại hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động

1.1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của công đoàn trong hệ thống chính trị và điều kiện hoạt động công đoàn trong tình hình mới, trong đó tập trung vào một số nội dung sau:

- Vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và những yêu cầu đối với hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Quyền và trách nhiệm của công đoàn trong quan hệ lao động.

- Vai trò của chủ tịch công đoàn cơ sở trong tổ chức và hoạt động công đoàn.

1.2. Nhận diện thời cơ, thách thức trong hoạt động công đoàn trước yêu cầu hội nhập quốc tế:

- Nhận diện sự xuất hiện tổ chức đại diện khác của người lao động tại doanh nghiệp; trách nhiệm của công đoàn trong việc tập hợp, thu hút đoàn viên, người lao động, giữ vững vai trò, vị trí của Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội dưới sự lãnh đạo của Đảng để đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Xác định những khó khăn, thách thức trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở những tác động đến các nguồn lực đảm bảo cho hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong thời gian tới.

- Làm rõ những thay đổi về môi trường hoạt động công đoàn, tính đa dạng, phức tạp của quan hệ lao động; một bộ phận người lao động có thể bị lôi dụng để kích động, lôi kéo, gây mất ổn định chính trị, an ninh trật tự hoặc gây khó khăn cho hoạt động của doanh nghiệp và hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp.

1.3. Bồi dưỡng kiến thức về yêu cầu cấp thiết đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới:

- Đổi mới nội dung, phương thức và đa dạng hóa các hình thức hoạt động của công đoàn cơ sở; lựa chọn nội dung hoạt động phù hợp để thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia; tiếp tục thúc đẩy việc tiếp cận người lao động, tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo phương pháp mới.

- Lựa chọn, tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo tính thiết thực, phù hợp với điều kiện của số đông đoàn viên, người lao động, chú trọng chất lượng, hiệu quả của các phong trào thi đua.

- Chủ động nắm bắt tâm tư, ý kiến, nguyện vọng, hoàn cảnh của đoàn viên, người lao động để kịp thời tìm biện pháp giải quyết; tích cực hỗ trợ, giúp đỡ, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao năng suất lao động, tác phong công nghiệp, xây dựng nếp sống văn minh nơi làm việc, chấp hành kỷ luật, nội quy lao động.

- Coi trọng xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động; chủ động đề xuất các nội dung thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

- Tăng cường đẩy mạnh các hình thức tuyên truyền về hoạt động của công đoàn đến đoàn viên, người lao động; chủ động nắm bắt và định hướng dư luận xã hội tác động đến đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp; kịp thời có biện pháp thông tin, phối hợp ngăn chặn những phần tử lôi kéo, kích động gây mất ổn định doanh nghiệp.

2. Lựa chọn đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động

- Đổi mới, mở rộng các hình thức, phát huy dân chủ để đông đảo đoàn viên công đoàn được trực tiếp giới thiệu nhân sự, bầu cử ban chấp hành, bầu cử chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, sự tín nhiệm của đoàn viên theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Xây dựng tiêu chuẩn để lựa chọn chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng mong đợi của đoàn viên, người lao động; coi trọng các tiêu chí về nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, am hiểu pháp luật, có kỹ năng, phương pháp mềm dẻo, linh hoạt, được đa số đoàn viên tín nhiệm.

- Quan tâm bố trí chủ tịch công đoàn cơ sở chuyên trách ở những doanh nghiệp có đông đoàn viên, công nhân lao động.

3. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước

- Mở các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ hoạt động công đoàn đối với chủ tịch công đoàn cơ sở: Nội dung làm rõ vị trí, vai trò, nhiệm vụ của chủ tịch công đoàn cơ sở trong bối cảnh Việt Nam tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động công đoàn; kỹ năng đối thoại, thương lượng thỏa ước lao động tập thể; an toàn vệ sinh lao động; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ, thu thập thông tin...

- Biên soạn tài liệu phục vụ công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ hoạt động công đoàn làm cẩm nang cho chủ tịch công đoàn cơ sở hoạt động.

- Tập trung đào tạo, xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn đủ năng lực, trình độ, kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và chủ tịch công đoàn cơ sở.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tăng cường các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn thiết thực, phù hợp với nhu cầu về kỹ năng, kiến thức của chủ tịch công đoàn cơ sở đối với từng loại hình doanh nghiệp và điều kiện của địa phương, ngành; chủ động phối hợp với cấp ủy cùng cấp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao bản lĩnh chính trị, kỹ năng hoạt động quần chúng đối với chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kiến thức ngoại ngữ và an toàn vệ sinh lao động cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước. Trước mắt, thực hiện thí điểm tại CĐ ngành Công Thương và CĐ Khu Kinh tế, sau thí điểm triển khai rộng rãi đến các đơn vị.

- Đa dạng hóa việc tổ chức các hình thức hội thi, hội thảo, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm để bồi dưỡng kiến thức, rèn luyện kỹ năng, nâng cao trình độ, nhận thức, năng lực cán bộ, góp phần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, đồng thời phổ biến rộng rãi kinh nghiệm thực tiễn tạo sự lan tỏa đến các công đoàn cơ sở trong thành phố. Tạo điều kiện thuận lợi để chủ tịch công đoàn cơ sở tham gia các chương trình đào tạo do các cấp tổ chức.

- Các cấp công đoàn dành nguồn kinh phí từ 10 - 15% tổng số chi hàng năm từ ngân sách công đoàn (trừ mục chi đầu tư xây dựng cơ bản) cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ hoạt động đối với cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở.

4. Tăng cường các biện pháp bảo vệ và quan tâm thực hiện chính sách đối với chủ tịch công đoàn cơ sở

- Tăng cường nắm bắt thông tin, đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động và công đoàn; kịp thời phát hiện, kiến nghị các cấp có thẩm quyền xử lý tập thể và cá nhân vi phạm hoặc các hành vi phân biệt đối xử đối với cán bộ công đoàn.

- Các cấp công đoàn chủ động tổ chức gặp mặt, biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn để động viên, khen thưởng kịp thời, tạo cơ hội cho chủ tịch công đoàn cơ sở có dịp gặp gỡ, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao năng lực.

- Đề xuất, kiến nghị để Tổng Liên đoàn hoàn thiện hệ thống các quy phạm pháp luật bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước; chính sách đãi ngộ đối với chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo hướng đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm, khuyến khích vật chất và tinh thần, nhằm kích thích tài năng sáng tạo, ý chí phấn đấu; các chính sách hỗ trợ cán bộ công đoàn bị sa thải, mất việc làm do đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động từ nguồn Quỹ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn.

- Thiết lập các kênh trao đổi, chia sẻ thông tin trực tuyến công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở nhằm kịp thời nắm bắt tình hình ở cơ sở và cùng với cơ sở giải quyết khó khăn, vướng mắc trong hoạt động.

5. Phát hiện, giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước vào Đảng

- Quan tâm theo dõi, phát hiện, xây dựng nhân tố điển hình, để bồi dưỡng, giác ngộ, trở thành lực lượng nòng cốt, có uy tín trong đoàn viên, công nhân lao động, được bầu vào các vị trí cán bộ chủ chốt của công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước; trên cơ sở đó công đoàn đảm bảo, giới thiệu cán bộ công đoàn, đoàn viên, chủ tịch công đoàn cơ sở ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Tăng cường vai trò Công đoàn tham gia giới thiệu, kết nạp đảng viên và thành lập chi bộ đảng doanh nghiệp. Phấn đấu mỗi CĐCS bình quân hàng năm giới thiệu ít nhất 01 CNLĐ ưu tú để xem xét, kết nạp vào Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Xây dựng Kế hoạch triển khai Chương trình, trong đó xác định nhiệm vụ cụ thể để triển khai đến các cấp công đoàn thành phố.

- Tiến hành rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, xây dựng danh mục chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn thành phố để triển khai thực hiện Chương trình hiệu quả.

- Đầu tư nguồn lực cần thiết để đảm bảo tổ chức thực hiện hiệu quả, đạt mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình đề ra. Hàng năm, phân bổ và giao định mức kinh phí chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với các cấp công đoàn theo quy định.

- Tập trung thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp và đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở. Xây dựng kế hoạch và đào tạo đội ngũ giảng viên kiêm chức thành phố đảm bảo chất lượng, khả năng

hướng dẫn, hỗ trợ cơ sở và đáp ứng nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ của các cấp công đoàn thành phố.

- Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trực thuộc để nâng cao hiệu quả thực hiện Chương trình.

- Giao Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động thành phố thường trực đôn đốc, theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Chương trình, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Tổng Liên đoàn theo định kỳ 6 tháng (trước 30/5) và hàng năm (trước ngày 30/11) theo quy định.

2. Liên đoàn Lao động quận, huyện; Công đoàn ngành và tương đương

- Rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước trực thuộc báo cáo LĐLĐ thành phố. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

- Quan tâm xây dựng lực lượng cán bộ công đoàn, đoàn viên nòng cốt trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu người có đủ năng lực, uy tín để đoàn viên bầu làm cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở; giới thiệu cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở hàng năm; đầu tư nguồn lực để ưu tiên tập huấn, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có bản lĩnh chính trị, nhiệt tình, tâm huyết, đủ năng lực, uy tín, thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu tình hình mới. Kịp thời củng cố, kiện toàn cán bộ công đoàn cơ sở khi có biến động.

- Chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đồng cấp quan tâm, tạo điều kiện nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền đến cán bộ công đoàn, đảng viên, người sử dụng lao động, người lao động về thời cơ, thách thức và vai trò, vị trí, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Tích cực nghiên cứu, cập nhật thông tin, kiến thức mới, tăng cường trao đổi, học hỏi kinh nghiệm về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn để có đủ khả năng hướng dẫn, hỗ trợ, chia sẻ thông tin, tạo điều kiện để chủ tịch công đoàn cơ sở thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ.

- Hỗ trợ, tạo điều kiện để công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cơ sở, giảm tối đa các hành vi can thiệp đối với cán bộ công đoàn, đoàn viên hoạt động vì quyền, lợi ích của người lao động.

- Định kỳ trước 25/5 và 25/11 hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về LĐLĐ thành phố (qua Ban Tổ chức) để kịp thời tổng hợp tình hình báo cáo Tổng Liên đoàn theo quy định.

3. Công đoàn cơ sở:

- Làm tốt công tác tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đồng cấp, lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện để tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn cơ sở về thời cơ, thách thức và vai trò, vị trí, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Chủ động xây dựng kế hoạch, đề xuất với công đoàn cấp trên những nội dung cần thiết để tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở hàng năm. Kịp thời đề xuất củng cố, kiện toàn cán bộ công đoàn khi có sự thay đổi, biến động. Cử cán bộ tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ hoạt động do công đoàn cấp trên tổ chức đầy đủ, hiệu quả.

- Xây dựng lực lượng cán bộ công đoàn, đoàn viên nòng cốt trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, giới thiệu người có đủ bản lĩnh chính trị, nhiệt tình, tâm huyết, đủ năng lực, uy tín, thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu tình hình mới. Đăng ký tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cơ sở.

- Phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn ưu tú với cấp ủy đảng hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để xem xét kết nạp Đảng và thành lập tổ chức cơ sở Đảng khi đủ điều kiện.

Kế hoạch thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 9/10/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ” được triển khai đến các cấp công đoàn thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị Công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch cụ thể (gửi về LĐLĐ thành phố, qua Ban Tổ chức trước ngày **30/01/2020**), triển khai thực hiện hiệu quả, phấn đấu hoàn thành tốt mục tiêu đề ra./. *th*

Nơi nhận:

- ĐCT, BToC Tổng Liên đoàn;
- Thường trực LĐLĐTP;
- Các Ban LĐLĐTP;
- LĐLĐ quận, huyện; CĐN; CĐCSTT;
- Lưu: VP, BToC.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Tổng Văn Bằng

