

Số: **74** /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày **14** tháng 9 năm 2015

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án Phát triển quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2015-2020

Căn cứ Quyết định số 1129/QĐ-TTg ngày 18/8/2008 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư Trung ương khoá X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Kế hoạch số 3705/KH-UBND ngày 18/8/2015 của Ủy ban Nhân dân thành phố Hải Phòng về Triển khai thực hiện Đề án Phát triển quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2015-2020, Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án giai đoạn I (2015-2017) với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Triển khai một số nội dung của Đề án trong giai đoạn I (2015-2017) để làm tiền đề cho việc thực hiện các nội dung của Đề án nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống cho người lao động, giữ vững sự ổn định trật tự an toàn xã hội.

- Xây dựng kế hoạch triển khai các nội dung của Đề án trong phạm vi trách nhiệm của tổ chức Công đoàn.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Tổ chức phổ biến Đề án:

- LĐLĐ Thành phố tổ chức Hội nghị triển khai Đề án tới các cấp công đoàn trên địa bàn thành phố.

- Quán triệt sâu sắc các nội dung thuộc trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong giai đoạn I (2015-2017).

2. Nâng cao năng lực quản lý và hỗ trợ quan hệ lao động:

2.1 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội thí điểm xây dựng hồ sơ quan hệ lao động tại doanh nghiệp, triển khai thực hiện thí điểm cơ chế chủ động hỗ trợ của hoà giải viên lao động đối với doanh nghiệp trong đối thoại, thương lượng và giải quyết tranh chấp lao động.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2015 đến tháng 9/2016.*

2.2 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội xây dựng hoàn thiện các tài liệu về xây dựng hồ sơ quan hệ lao động và triển khai thí điểm xây dựng hồ sơ quan hệ lao động trong các doanh nghiệp có nguy cơ cao về tranh chấp lao động.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2015 đến tháng 9/2016.*

2.3 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội đánh giá, rút kinh nghiệm để hoàn thiện mẫu hồ sơ quan hệ lao động, các hướng dẫn về việc lập, cập nhật, theo dõi hồ sơ và triển khai nhân rộng diện áp dụng.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 01/2017 đến tháng 6/2017.*

3. Nâng cao năng lực các chủ thể trong quan hệ lao động:

3.1 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành rà soát, đánh giá các cơ chế hỗ trợ đang thực hiện của Công đoàn cấp trên cơ sở đối với công đoàn cơ sở và tập thể người lao động.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2015 đến tháng 12/2015.*

3.2 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành lập kế hoạch, xây dựng cơ chế hỗ trợ của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cơ sở.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2015 đến tháng 12/2015.*

3.3 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng và chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành tổ chức tập huấn chuyên đề, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ cơ sở và đại diện cho người lao động ở những nơi chưa thành lập công đoàn tiến hành đối thoại, thương lượng và giải quyết tranh chấp lao động tập thể.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 01/2016 đến tháng 12/2017.*

3.4 Chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện thành lập nhóm công tác của công đoàn cấp trên cơ sở hỗ trợ công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 01/2016 đến tháng 12/2016.*

3.5 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành xây dựng và thí điểm cơ chế thực hiện vai trò đại diện của công đoàn cấp trên tham gia vào xây dựng quan hệ lao động đối với tập

thể người lao động tại những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở, tập trung vào các doanh nghiệp có nguy cơ cao về tranh chấp lao động để làm cơ sở đánh giá, rút kinh nghiệm và hoàn thiện cơ chế để triển khai nhân rộng.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 01/2016 đến tháng 6/2016.*

3.6 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành xây dựng nhóm công nhân nông cốt, tích cực có ý thực chấp hành pháp luật, có ảnh hưởng tốt đối với tập thể người lao động. Tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao nhận thức, ý thức, hiểu biết văn hoá và quy định pháp luật. Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn nhóm công nhân nông cốt tích cực vận động tập thể người lao động thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 3/2016 đến tháng 12/2016.*

3.7 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành tổ chức thực hiện thí điểm xây dựng nhóm công nhân nông cốt tại một số doanh nghiệp trong các khu công nghiệp trên địa bàn thành phố.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 6/2016 đến tháng 12/2017.*

3.8 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành tiến hành đánh giá, rút kinh nghiệm để hoàn thiện cơ chế hỗ trợ của công đoàn cấp trên trong việc thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài nhà nước theo hướng tiếp cận từ dưới lên và mở rộng diện áp dụng.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 6/2016 đến tháng 9/2016.*

3.9 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng và chỉ đạo LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành lựa chọn một số doanh nghiệp trong khu công nghiệp thực hiện thí điểm việc xây dựng cơ chế hỗ trợ, đề xuất các nội dung khuyến nghị phù hợp với loại hình, điều kiện sản xuất, kinh doanh hoạt động trong lĩnh vực dệt may, da giày, điện tử, chế biến gỗ và một số ngành nghề khác có sử dụng nhiều lao động, làm cơ sở để công đoàn cơ sở tham khảo, áp dụng. Tổ chức đánh giá, rút kinh nghiệm việc thực hiện thí điểm để hoàn thành cơ chế hỗ trợ, các khuyến nghị về điều kiện cơ bản trong thoả ước lao động tập thể phù hợp với doanh nghiệp và mở rộng diện áp dụng.

- Trách nhiệm: Chủ trì

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2015 đến tháng 6/2016.*

4. Tạo lập và nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể:

4.1 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức thí điểm thực hiện đối thoại tại doanh nghiệp nhằm đưa ra mô hình đối thoại thực chất có hiệu quả, làm nền tảng cho việc thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể tại doanh nghiệp.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2016 đến tháng 9/2017.*

4.2 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức thí điểm hoạt động hỗ trợ của bên thứ ba đối với hoạt động đối thoại, thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể ở cấp doanh nghiệp. Tăng cường hỗ trợ của bên thứ ba trong quá trình đối thoại, thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể tại doanh nghiệp.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2016 đến tháng 9/2017.*

4.3 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội xây dựng bộ tài liệu hướng dẫn, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho các bên tham gia thực hiện hoạt động đối thoại, thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể tại doanh nghiệp.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2016 đến tháng 9/2017.*

4.4 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức tập huấn cho các doanh nghiệp về công tác đối thoại tại nơi làm việc, quy trình tổ chức Hội nghị người lao động, kỹ năng hoà giải lao động, kỹ năng thương lượng thoả ước lao động tập thể.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 3/2016 đến tháng 12/2017.*

5. Chủ động giảm thiểu tranh chấp lao động và đình công:

5.1 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội rà soát đánh giá lại quy trình giải quyết các vụ tranh chấp lao động tập thể không theo trình tự thủ tục quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố để đề xuất định hướng bổ sung, cải tiến làm cơ sở hình thành quy trình khung về giải quyết các cuộc đình công không đúng trình tự, thủ tục pháp luật thông qua hoà giải với các giai đoạn trước, trong và sau khi xảy ra đình công.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 6/2016 đến tháng 9/2016.*

5.2 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện thí điểm việc áp dụng quy trình về giải quyết các cuộc đình công không đúng trình tự, thủ tục pháp luật tại một số quận, huyện.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 6/2016 đến tháng 9/2016.*

5.3 Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tiến hành đánh giá, rút kinh nghiệm để hoàn thiện quy trình giải quyết đình công không đúng trình tự, thủ tục pháp luật quy định và mở rộng diện áp dụng.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2016 đến tháng 12/2016.*

6. Cải thiện, phát triển các yếu tố môi trường kinh tế- xã hội có tác động đến quan hệ lao động và nhà ở cho công nhân:

- Phối hợp với các ngành đẩy mạnh triển khai Nghị định số 188/2013/NĐ-CP ngày 20/11/2013 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội. Khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia xây dựng nhà ở, nhà cho công nhân thuê tại các khu chế xuất, khu công nghiệp tập trung.

- Trách nhiệm: Phối hợp

- Thời gian thực hiện: *Từ tháng 9/2015 đến tháng 12/2017.*

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

- Đề nghị Ủy ban Nhân dân Thành phố cấp kinh phí để LĐLĐ Thành phố triển khai thực hiện nội dung các công việc được giao và các nội dung phối hợp thực hiện.

- LĐLĐ Thành phố sẽ dành một phần kinh phí cho việc thực hiện các nội dung của Đề án mà LĐLĐ Thành phố được phân công chủ trì.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động Thành phố:

- Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện các phần việc được phân công.

- Ban Chính sách pháp luật là cơ quan Thường trực thực hiện Đề án, có trách nhiệm phối hợp với các Ban liên quan để tổ chức thực hiện các nội dung công việc của LĐLĐ Thành phố được phân công; thực hiện việc nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng thoả ước lao động tập thể cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở thông qua sự hỗ trợ của Công đoàn cấp trên.

- Ban Tổ chức có trách nhiệm phối hợp với các Ban chuyên đề tổ chức tập huấn chuyên đề, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ; hỗ trợ LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành trong việc thành lập công đoàn cơ sở theo Điều 17 Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Các Ban chuyên đề trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp triển khai Kế hoạch thực hiện Đề án.

2. LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành:

- Triển khai nội dung Đề án Phát triển quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hải Phòng giai đoạn 2015-2020 tới các công

đoàn cơ sở và doanh nghiệp do LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành quản lý.

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các nội dung trong Đề án thuộc chức năng, nhiệm vụ của Tổ chức Công đoàn.

- Phối hợp với các Ban LĐLĐ Thành phố, các sở, ngành chức năng của thành phố và quận, huyện để thực hiện các nội dung trong Đề án đảm bảo chất lượng và theo đúng tiến độ thời gian.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Phát triển quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hải Phòng giai đoạn 2015-2020, đề nghị các Ban, LĐLĐ các quận, huyện, Công đoàn ngành trực thuộc LĐLĐ thành phố Hải Phòng triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc báo cáo kịp thời về LĐLĐ Thành phố xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ TP;
- UBND TP;
- Sở LĐTB&XH TP;
- Các Ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ Q, H, CDN;
- Lưu VP, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Đình Long