

Số: 71 /BC - UBKT

Hải Phòng, ngày 29 tháng 7 năm 2015

BÁO CÁO

Hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2015.

Thực hiện chương trình công tác của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2015; Trên cơ sở kết quả thực hiện, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng báo cáo hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 6 tháng đầu năm 2015 và phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2015 như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2015

Căn cứ phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2015 của Liên đoàn Lao động thành phố và chương trình hoạt động năm 2015 của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn, từ đầu năm, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng chương trình công tác, kế hoạch kiểm tra trình Ban Thường vụ phê duyệt và hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới xây dựng chương trình công tác, nhiệm vụ cụ thể cho từng quý và cả năm 2015. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tập trung bám sát nghị quyết của Ban Chấp hành cùng cấp, sự chỉ đạo của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên và kế hoạch công tác năm 2015 để tổ chức thực hiện, đạt được những kết quả chủ yếu sau đây:

I. VỀ TỔ CHỨC, CÁN BỘ ỦY BAN KIỂM TRA.

Theo kết quả tổng hợp báo cáo của Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động quận, huyện, công đoàn ngành và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố, hiện có 2.426 tổ chức công đoàn các cấp, trong đó: Liên đoàn Lao động thành phố: 01; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 37, công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn: 2.388.

Tổng số ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có 1.063 với 3.819 ủy viên. Trong đó: Ủy ban kiểm tra LĐLĐ thành phố với 09 ủy viên; ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 37 với 146 ủy viên, trong đó nữ là 68 chiếm 46% và 1.026 ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở với 3.664 ủy viên, trong đó nữ là: 2.215 chiếm 60%. Cán bộ chuyên trách kiểm tra là: 03; số ủy viên ủy ban kiểm tra đã được bồi dưỡng nghiệp vụ là: 2.656 người chiếm tỷ lệ 69% (xem phụ lục số 1).

Các ủy ban kiểm tra đã tham mưu cho Ban Chấp hành thực hiện công tác kiểm tra cùng cấp và cấp dưới theo quy định, trong đó chú trọng thực hiện việc kiểm tra kết quả sau 02 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố khóa XIII, các chương trình, đề án lớn của Công đoàn thành phố.

II. VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ỦY BAN KIỂM TRA.

1. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới .

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch kiểm tra năm 2015, định hướng nội dung kiểm tra cho ủy ban kiểm tra cấp dưới.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong 6 tháng đầu năm đã tổ chức được 883 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó, kiểm tra cùng cấp 570 cuộc, kiểm tra cấp dưới 313 cuộc (xem phụ lục số 2).

Về kết quả chung: Công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố khóa XIII và cơ bản chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các chỉ thị, nghị quyết và quy định của công đoàn. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh được các cấp chú trọng và đã đạt được chỉ tiêu do Ban Chấp hành giao trong 6 tháng đầu năm 2015. Công đoàn các cấp đã xây dựng được quy chế phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp và từng bước triển khai có hiệu quả; ban hành và công khai quy chế chi tiêu nội bộ của cấp mình theo quy định; công tác làm thẻ đoàn viên công đoàn được quan tâm với số thẻ làm mới trong 6 tháng đầu năm 2015 là 1.302; các cấp công đoàn đã tích cực triển khai thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền theo quy định của Đảng và Công đoàn các cấp. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động, nhất là Hiến pháp 2013, Bộ luật Lao động 2012, Luật Công đoàn 2012 và các văn bản pháp luật liên quan.

Về hạn chế: Một số công đoàn cơ sở thực hiện chế độ thông tin, báo cáo chưa kịp thời; chế độ sinh hoạt và họp Ban Chấp hành chưa theo quy định của Điều lệ; việc lập sổ theo dõi quản lý đoàn viên chưa được cập nhật đầy đủ thường xuyên. Việc kiểm tra, rà soát để giải thể các công đoàn cơ sở không còn đủ điều kiện hoạt động; việc quản lý và sử dụng con dấu đối với công đoàn cơ sở không còn hoạt động còn có những hạn chế nhất định; việc kiểm tra đồng cấp đối với các cấp công đoàn còn nhiều lúng túng.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố đã chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình để phát hiện kịp thời và kiểm tra khi tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, các quy định của công đoàn, nhất là thông qua các cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, kiểm tra tài chính, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cấp mình và cấp dưới, nhằm ngăn ngừa các hành vi vi phạm pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Trong 6 tháng đầu năm, công đoàn các cấp của thành phố đã chủ động, tích cực nắm bắt tình hình nhưng chưa phát hiện thấy trường hợp nào có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của tổ chức và cán bộ, đoàn viên công đoàn.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trong 6 tháng đầu năm 2015, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiến hành được 539 cuộc kiểm tra, trong đó 221 cuộc kiểm tra cùng cấp và 318 cuộc kiểm tra cấp dưới với nội dung chủ yếu là lập và giao dự toán; công tác thu và chi tài chính công đoàn, nhất là thu đối với đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn; công tác thu, quản lý và sử dụng các quỹ xã hội từ thiện.

Về kết quả kiểm tra: trên cơ sở dự toán được công đoàn cấp trên giao, công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện; một số công đoàn ngành, liên đoàn lao động quận, huyện đã chủ động kiểm tra, đối chiếu quỹ lương để thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đúng, đủ và kịp thời. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã lập biên bản đề nghị truy nộp về cho ngân sách công đoàn số tiền: 2.018.900.391đ trong đó kinh phí công đoàn là: 1.548.136.859đ, đoàn phí công đoàn là: 446.619.532, Truy nộp khác: 4.150.000đ. Thực tế đã thu nộp được: 149.689.000đ (xem phụ lục số 4).

Về hạn chế: việc giao dự toán của một số công đoàn cấp trên cơ sở đối với công đoàn cấp dưới chưa sát với thực tế nên hiệu quả trong công tác thu còn thấp; việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp dưới chưa sâu sát dẫn đến còn có những sai sót trong công tác chi tài chính; việc kiểm tra tài chính vẫn còn thụ động, hình thức, chiếu lệ, nhất là chưa có sự độc lập và chủ động của ủy ban kiểm tra. Bên cạnh đó, cán bộ kiểm tra còn ngại va chạm, chưa coi trọng việc kiểm tra chi tiêu, kiểm kê đột xuất quỹ tiền mặt theo quy định; việc trích chuyển kinh phí công đoàn của các doanh nghiệp chưa thực hiện đúng quy định như thủ tục chuyển, thời hạn chuyển, cũng như một số doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đã trích chuyển kinh phí cho công đoàn cơ sở nhưng gây khó khăn trong việc trích chuyển cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

4. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ: giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động trong công tác tiếp nhận đơn thư và tiếp đoàn viên và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị theo quy định của pháp luật và Quyết định 254/QĐ-TLĐ ngày 05/3/2014 của Tổng Liên đoàn quy định về công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Trong 6 tháng đầu năm 2015, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiếp 28 lượt người, nhận 36 đơn, trong đó có 29 đơn kiến nghị và 05 đơn tố cáo. Riêng Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố đã tiếp 09 lượt người, nhận 09 đơn, trong đó 02 đơn khiếu nại và 3 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan nhà nước và tổ chức khác, 01 đơn khiếu nại và 01 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn. Kết quả số người được trở lại làm việc: 01 người; số người được giải quyết các quyền lợi khác: 02 người. Số tiền người lao động được bồi thường theo quy định pháp luật là: 31.000.000đ. (xem phụ lục số 5).

Nội dung đơn kiến nghị, tố cáo tập trung vào một số vấn đề liên quan như: sa thải người lao động không đúng theo quy định của pháp luật; không bố trí công việc và chưa thanh toán lương cho người lao động khi hết thời hạn tạm đình chỉ công việc; tố cáo việc tuyển dụng viên chức sai quy định...

5. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

Trong 6 tháng đầu năm 2015, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở đã tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ về công tác kiểm tra với 2.656 lượt người (đạt 69%) kế hoạch.

Tuy nhiên, công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra vẫn chưa thực sự được chú trọng về số lượng và chất lượng, nhất là công tác tự học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ của các ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ KIẾN NGHỊ.

1. Đánh giá chung.

Trong 6 tháng đầu năm 2015, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo điều kiện của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp, sự chỉ đạo của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên nên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố và ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở của

thành phố đã chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác và tập trung thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đề ra, góp phần vào kết quả chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của công đoàn các cấp; nâng cao hiệu quả việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn các cấp.

Tuy nhiên, một số đơn vị chưa chủ động kiểm tra ở cùng cấp hoặc chưa thường xuyên và chất lượng kiểm tra chưa cao. Cán bộ kiểm tra chủ yếu là kiêm nhiệm nên chuyên môn nghiệp vụ về công tác kiểm tra còn hạn chế, chưa thực sự quan tâm đến công tác kiểm tra. Việc thực hiện báo cáo định kỳ của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp dưới về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố một số nơi thực hiện còn chậm, nội dung báo cáo chưa đầy đủ, chất lượng còn hạn chế, nên việc tổng hợp các mặt công tác kiểm tra của Công đoàn các cấp chưa được thể hiện đầy đủ.

2. Kiến nghị.

- Đề nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cần giao và tạo điều kiện cho hoạt động ủy ban kiểm tra cấp mình, nhất là yêu cầu sự độc lập trong công tác kiểm tra của ủy ban kiểm tra; quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và cấp dưới.

- Đề nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố chỉ đạo Liên đoàn lao động các quận, huyện và Công đoàn ngành quan tâm đến công tác nhân sự của ủy ban kiểm tra cấp mình; tiếp tục quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thông qua tập huấn nghiệp vụ và trao đổi kinh nghiệm với một số tỉnh, ngành.

Phần thứ hai PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2015

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp căn cứ vào Nghị quyết của công đoàn cấp trên và Nghị quyết của Ban Chấp hành cùng cấp, chương trình công tác và kế hoạch kiểm tra năm 2015, tập trung thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra gồm những nội dung cơ bản sau đây:

I. Về tổ chức cán bộ:

Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức Ủy ban Kiểm tra và nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp, tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI. Đối với những đơn vị còn khuyết ủy viên Ủy ban Kiểm tra tiến hành bầu bổ sung cho đủ số lượng.

II. Thực hiện nhiệm vụ kiểm tra:

1. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam tại công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố; tiếp tục kiểm tra việc quản lý và sử dụng con dấu đối với các công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; kiểm tra vai trò, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong việc thực hiện Nghị định 43/2013/NĐ-CP về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tham mưu với Ban Thường vụ về kiểm tra tiến độ và kết quả thực hiện các chương trình, đề án thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Thành phố. Kiểm tra việc thực hiện quy định về giám sát và phản biện xã hội; góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo quy định của Tổng Liên đoàn và hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố.

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp tổ chức kiểm tra việc Chấp hành Điều lệ Công đoàn ở cấp mình ít nhất 1 lần trong năm và có báo cáo gửi về Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tiếp tục chủ động phát hiện và kiểm tra kịp thời khi tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức công đoàn, làm rõ các vi phạm thuộc cá nhân hay tổ chức, kiến nghị biện pháp khắc phục hoặc đề xuất xử lý;

Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện, đảm bảo tất cả các dấu hiệu vi phạm đều được phát hiện và kiểm tra kịp thời kể cả cùng cấp và cấp dưới nhằm giúp cho đoàn viên và tổ chức công đoàn nhận rõ khuyết điểm vi phạm, tích cực sửa chữa, góp phần đảm bảo chấp hành nghiêm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra việc quản lý ngân sách công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Tập trung kiểm tra đối chiếu quỹ lương năm 2014 tại các doanh nghiệp để đảm bảo thu đúng, thu đủ kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định. Chủ động kiểm tra đánh giá tình hình việc thực hiện dự toán ngân sách công

đoàn năm 2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố giao.

Ủy ban kiểm tra LĐLĐ thành phố phối hợp với Ban Tài chính kiểm tra một số công đoàn cơ sở không có hoạt động tài chính sau 02 năm hoạt động trở lên tại Liên đoàn Lao động một số Công đoàn cấp trên cơ sở

4. *Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ: giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.*

Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đến khiếu nại, tố cáo; tập trung giải quyết dứt điểm những đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn. Đối với những đơn thư không thuộc thẩm quyền, tham mưu với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp, tham gia với các cơ quan, ban ngành có liên quan để giải quyết đơn của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn, nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho công nhân viên chức, lao động, không để đơn thư tồn đọng, khiếu nại vượt cấp.

5. *Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.*

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra cho các thành viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc.

Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động mở lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho các ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn trực thuộc và cán bộ phụ trách kiểm tra công đoàn cơ sở. Phần đầu 100% cán bộ làm công tác kiểm tra được tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ.

III. Một số hoạt động khác và chế độ thông tin báo cáo:

1. Tham mưu tổ chức Hội thảo về quyền khởi kiện của công đoàn và quy chế phối hợp với Tòa án nhân dân thành phố và Tòa án nhân dân các quận, huyện về nợ kinh phí công đoàn đối với các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định của Luật Công đoàn 2012 .

2. Tổ chức giao ban chủ nhiệm ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc để đánh giá về công tác kiểm tra công đoàn toàn thành phố năm 2015.

3. Công đoàn các cấp thực hiện báo cáo, chấm điểm và phân loại Ủy ban Kiểm tra năm 2015 đúng qui định theo thời gian trước ngày 20/11/2015; Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố có trách nhiệm tổng hợp báo cáo để gửi

về Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo qui định; Phần đầu trong 6 tháng cuối năm 2015, 80% số ủy ban kiểm tra các cấp của Công đoàn thành phố hoạt động đạt kết quả khá trở lên.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động kiểm tra 6 tháng đầu năm 2015 và phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2015 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng. Đề nghị Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp và cán bộ phụ trách kiểm tra cơ sở căn cứ phương hướng nhiệm vụ công tác trên để xây dựng kế hoạch công tác của cấp mình và tổ chức thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2015.

Nơi nhận:

- UBKT Tổng Liên đoàn;
- Ủy viên BCH LĐLĐTP;
- Ủy viên UBKT LĐLĐTP;
- UBKT CĐ cấp trên cơ sở;
- UBKT CĐCS trực thuộc LĐLĐTP;
- Lưu VP, UBKT LĐLĐTP.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Vũ Đức Cường

