

Số: 45/LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 10 tháng 02 năm 2017

V/v tổng kết thực hiện Nghị quyết
số 15-NQ/TW và Kết luận số 64-KL/TW

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động quận, huyện;
- Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-TLĐ ngày 02/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổng kết Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 30/7/2007 của Hội nghị TW5 khóa X về “tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị” và sơ kết Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/8/2013 của Hội nghị TW7 khóa XI về “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ trung ương đến cơ sở”.

Để kịp thời đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết và Kết luận của Trung ương trong các cấp công đoàn, LĐLĐ thành phố yêu cầu LĐLĐ quận, huyện; công đoàn ngành và công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 30/7/2007 và Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/8/2013 (theo đề cương báo cáo gửi kèm). Báo cáo gửi về LĐLĐ thành phố (qua Ban Tổ chức) trước ngày 24/02/2017 để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn. /.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VP, BToC.



Hoàng Đình Long

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

(Kèm theo Công văn số 45/LĐLĐ ngày 10 tháng 02 năm 2017 của LĐLĐ thành phố)

A- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm chung:

2. Thuận lợi

3. Khó khăn

B NỘI DUNG

I. Phần thứ nhất: Về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị

Tổng kết việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị nói chung và đối với từng tổ chức trong hệ thống chính trị nói riêng bằng đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong hệ thống chính trị gồm các nội dung cơ bản sau:

1. Nhận thức về đường lối, quan điểm, chủ trương đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thời gian qua đối với tổ chức và hoạt động của hệ thống chính trị bằng các nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong các tổ chức của hệ thống chính trị.

2. Việc cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Trung ương về phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị nói chung và từng tổ chức thành viên nói riêng; với từng lĩnh vực (tổ chức đảng, về lập pháp, hành pháp, tư pháp, tổ chức chính trị - xã hội; bằng pháp luật, bằng quy định, quy chế của tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, cơ chế hoạt động, mối quan hệ công tác.

3. Về lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong các tổ chức của hệ thống chính trị.

4. Kết quả thực hiện đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên ở cơ quan, đơn vị, tập trung vào các nội dung:

- Việc cụ thể hóa, thể chế hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, của cơ quan, đơn vị; tăng cường trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu.

- Kết quả cụ thể về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng: Những việc đã làm được, chưa làm được; những thuận lợi, khó khăn, khuyết điểm, tồn tại.

5. Nguyên nhân, bài học kinh nghiệm

6. Đề xuất, kiến nghị:

- Về mục tiêu, quan điểm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo bằng đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong hệ thống chính trị trong thời gian tới (đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương và đối với địa phương, cơ quan, đơn vị).

- Về nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức lãnh đạo bằng đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong hệ thống chính trị trong thời gian tới (đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương và nhiệm vụ, giải pháp đối với địa phương, cơ quan, đơn vị).

II. Phần thứ hai: Về xây dựng tổ chức bộ máy

1. Về nhận thức, quan điểm, chủ trương xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương (nhất là về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của từng tổ chức trong hệ thống chính trị).

2. Về lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và từng cơ quan, tổ chức tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Việc cụ thể hóa, thể chế hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, tổ chức đảng, nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội và của cơ quan, đơn vị.

- Kết quả cụ thể về xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả: Những việc đã làm được, chưa làm được; những thuận lợi, khó khăn, khuyết điểm, tồn tại.

3. Nguyên nhân, bài học kinh nghiệm

- Nguyên nhân chủ quan (phân tích rõ vì sao Trung ương có nhiều nghị quyết, nội dung đúng đắn, còn giá trị mà thời gian qua thực hiện không đạt yêu cầu).

- Nguyên nhân khách quan.

- Bài học kinh nghiệm.

4. Đề xuất, kiến nghị xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong thời gian tới (đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương và đối với địa phương, cơ quan, đơn vị).

- Về mục tiêu, quan điểm.

- Về nhiệm vụ, giải pháp.

Báo cáo của đơn vị cần căn cứ vào yêu cầu chung nêu trên và những yêu cầu cụ thể đối với địa phương, đơn vị.