

Số: 02/CTr-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 08 tháng 3 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Đại hội Công đoàn thành phố Hải Phòng lần thứ XIV, nhằm tiếp tục nâng cao vai trò của các cấp công đoàn thành phố trong việc thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng và triển khai Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu

Tập trung các nguồn lực và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả việc thực hiện chức năng đại diện cho người lao động, chăm lo, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần củng cố, tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn, xây dựng phong trào công nhân và hoạt động công đoàn thành phố thực sự vững mạnh trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

2. Chỉ tiêu trong nhiệm kỳ

- Hàng năm có từ 98% trở lên cơ quan HCNN, đơn vị SNCL tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; từ 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (có đủ điều kiện) tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị đối thoại tại nơi làm việc và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

- Có từ 50% trở lên các Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành chủ động đề xuất với cấp ủy, phối hợp với Ủy ban nhân dân, Giám đốc các sở, Ban Quản lý Khu Kinh tế đồng cấp tổ chức đối thoại với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn tại đơn vị.

- Có từ 70% trở lên doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở (đủ điều kiện) ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 45% thỏa ước lao động tập thể được phân loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- Phân đầu thực hiện thương lượng, ký kết ít nhất 03 bản thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp tại các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có đông công nhân lao động.

- Phân đầu triển khai xây dựng ít nhất 02 thiết chế Công đoàn tại các khu công nghiệp trên địa bàn thành phố.

- Phân đầu vận động, quyên góp xây dựng Quỹ Mái ấm công đoàn thành phố từ 05 tỷ đồng/năm và hỗ trợ xây mới và sửa chữa 300 ngôi nhà; trợ cấp 12.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ “Mái ấm Công đoàn” thành phố.

- 100% cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và ít nhất 60% cán bộ chuyên trách công đoàn cấp cơ sở phụ trách về công tác đối thoại, thỏa ước lao động tập thể được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động.

- 100% cán bộ chuyên trách được phân công làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Phân đầu hàng năm 70% CĐCS có từ trên 100 lao động tổ chức ít nhất 1 cuộc tuyên truyền về pháp luật lao động, ATVSLĐ lao động tại đơn vị.

- Phân đầu 100% các vụ tai nạn lao động nặng và chết người có đại diện công đoàn tham gia điều tra.

- Dành 2% nguồn thu tài chính hàng năm cho thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ công đoàn và người lao động.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong công nhân, viên chức, lao động thông qua hoạt động quyên góp xây dựng Quỹ Mái ấm công đoàn, hỗ trợ xây mới, sửa chữa nhà “Mái ấm công đoàn”, động viên, thăm hỏi kịp thời đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động hoặc bệnh hiểm nghèo.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các Chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn; đẩy nhanh việc xây dựng các thiết chế công đoàn phù hợp với quy mô và nhu cầu thực tế của người lao động.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động, giám sát nhằm nâng cao chất lượng về an toàn thực phẩm đối với bữa ăn ca của người lao động. Đưa nội dung bữa ăn ca vào nội dung đối thoại định kỳ, thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp.

- Tham mưu tặng quà, trợ cấp cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo nhân dịp lễ, Tết hàng năm; tặng vé xe, tổ chức các chuyến xe cho CNLĐ ở xa về quê ăn Tết; hỗ trợ nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ khu nhà trọ...

- Hướng dẫn, giúp đỡ đoàn viên và người lao động tìm kiếm việc làm, học nghề thông qua hoạt động vay vốn từ Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo, Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm và từ các nguồn kinh phí khác.

2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn

- Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Chi hội Luật gia cơ quan Liên đoàn lao động thành phố. Phát huy vai trò của người lao động trực tiếp sản xuất và cán bộ công đoàn ở cơ sở, cử cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ, năng lực nghiên cứu tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn, coi đây là phương thức hiệu quả để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và tổ chức Công đoàn.

- Tăng cường công tác thông tin, đối thoại và tham gia các diễn đàn chính sách cùng với chính quyền đồng cấp và các sở, ban, ngành tạo hành lang pháp lý và cơ chế thuận lợi cho việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

- Tham gia tích cực, chủ động, hiệu quả việc sửa đổi Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các văn bản dưới Luật khác liên quan đến lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, công chức, viên chức.vv..

3. Thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại các cấp công đoàn

- Tập trung đẩy mạnh hoạt động dân chủ cơ sở, đối thoại giữa người sử dụng lao động với người lao động; tích cực, chủ động tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; xây dựng nội dung đào tạo chuyên sâu về kỹ năng thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc cho cán bộ công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục thúc đẩy đối thoại, thương lượng tập thể nhóm doanh nghiệp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã có thỏa ước lao động tập thể nhóm được ký kết, ký mới một số thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp sử dụng lao động đông, quan hệ lao động phức tạp.

- Nâng cao chất lượng hoạt động đối thoại và chất lượng TULĐTT doanh nghiệp, hướng dẫn và định hướng những nội dung có lợi hơn cho người lao

động so với quy định của pháp luật để công đoàn cơ sở tham khảo, lựa chọn xin ý kiến tập thể lao động khi thương lượng, ký mới, ký lại TULĐTT.

- Phân đầu 80% các bản TULĐTT được ký kết có các nội dung có lợi hơn cho người lao động, trong đó ít nhất 45% thỏa ước lao động tập thể được phân loại chất lượng đạt loại B trở lên. Có cơ chế hỗ trợ tài chính, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích trong thương lượng tập thể.

- Quản lý và vận hành hiệu quả Thư viện thỏa ước lao động tập thể của Liên đoàn Lao động thành phố trong việc đánh giá chất lượng và phân bổ chỉ tiêu ký mới, ký lại các bản thỏa ước lao động tập thể hàng năm.

4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động TVPL, tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, trọng tâm là sắp xếp, cơ cấu lại mô hình tổ chức và hoạt động của Trung tâm Tư vấn pháp luật công đoàn thành phố và các tổ TVPL đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Đa dạng hóa nội dung, phương thức, phạm vi hoạt động tư vấn pháp luật, trong đó tập trung đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật tại nơi ở, nơi làm việc của đoàn viên, người lao động, tư vấn pháp luật lưu động, phối hợp với Đài phát thanh và Truyền hình Hải Phòng tư vấn pháp luật trực tuyến.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả của hoạt động tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động với nhiều hình thức phù hợp, hiệu quả như gắn với mạng xã hội, website, facebook Liên đoàn Lao động thành phố.

- Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết những kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động trong lĩnh vực lao động và công đoàn.

5. Đẩy mạnh công tác tham gia thanh kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội

- Nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn về công tác tham gia thanh tra kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội, phản biện chính sách, pháp luật để bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động.

- Phát huy hiệu quả cơ chế kiểm tra, giám sát liên ngành; phát hiện kịp thời, đề nghị xử lý và định hướng dư luận phê phán những hành vi vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Kiến nghị kịp thời với Nhà nước, các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật và xử phạt nghiêm minh những hành vi vi phạm pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động, góp phần giữ vững trật tự, kỷ cương pháp luật.

6. Thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động

- Tăng cường hơn nữa vai trò của công đoàn các cấp đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động, nhất là ở các doanh nghiệp; đưa nội dung công tác an toàn, vệ sinh lao động vào chương trình công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ với các chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp cụ thể.

- Nâng cao năng lực, hiệu quả công đoàn tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động. Chủ động nghiên cứu, đề xuất ý kiến tham gia với các cơ quan chức năng trong xây dựng các văn bản pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật, chế độ chính sách về an toàn, vệ sinh lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tuyên truyền về ATVSLĐ, giám sát hoạt động huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp; kiến nghị cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; nâng cao năng lực của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; nhân rộng phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong các đơn vị, doanh nghiệp.

7. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn thành phố có đủ năng lực, trình độ nhằm thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

- Nâng cao nhận thức và năng lực của người đứng đầu các cấp công đoàn thành phố về nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động. Nhất là đội ngũ Chủ tịch công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Chuyên nghiệp hóa, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn làm tốt công tác tư vấn, giám sát, tuyên truyền chính sách, pháp luật thông qua tuyển dụng đầu vào, đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng, chia sẻ kinh nghiệm.

- Xây dựng, củng cố, phát triển đội ngũ chuyên gia, giảng viên về đối thoại và thương lượng tập thể. Thường xuyên tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng pháp luật, tiền lương, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, quan hệ lao động cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ cấp cơ sở trở lên.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ tư vấn pháp luật công đoàn; xây dựng mạng lưới cộng tác viên chính sách pháp luật cấp thành phố và cấp trên trực tiếp cơ sở. Chú trọng xây dựng lực lượng tư vấn viên nòng cốt ở những nơi có điều kiện.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm nhiệm công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát am hiểu pháp luật, có kỹ năng và chuyên môn, nghiệp vụ sâu, có bản lĩnh và trách nhiệm. Tăng cường đào tạo bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ

công đoàn các cấp về chuyên môn, phương pháp trong quá trình tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện chính sách, pháp luật và xử lý kết quả sau khi phản biện một cách đồng bộ, hiệu quả.

- Tăng cường và kiện toàn bộ máy, cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở các cấp công đoàn. Phân công cán bộ được đào tạo chuyên ngành về Bảo hộ lao động hoặc chuyên ngành kỹ thuật làm công tác an toàn vệ sinh lao động ở địa phương, ngành. Thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố triển khai và thực hiện một số đề án, kế hoạch và giải pháp thực hiện chương trình theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, trước mắt gồm:

- + Đề án thành lập Hội đồng tư vấn chính sách - pháp luật;
- + Đề án kiện toàn, nâng cao năng lực hoạt động Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động thành phố;
- + Đề án Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động;
- + Đề án nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể, giai đoạn 2018 - 2023;
- + Kế hoạch triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công, giai đoạn 2018-2023;
- + Kế hoạch công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, giai đoạn 2018-2023.

- Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Chương trình do đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố làm trưởng ban với không quá 11 thành viên. Ban chỉ đạo họp 6 tháng/lần để đánh giá kết quả hoạt động, định hướng nhiệm vụ thời gian tiếp theo; giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chương trình; chuẩn bị báo cáo sơ kết, tổng kết Chương trình.

- Giao Ban Chính sách Pháp luật là đơn vị thường trực tham mưu Ban Chỉ đạo và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố, theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Chương trình; tham mưu xây dựng một số đề án, kế hoạch lĩnh vực ban phụ trách triển khai thực hiện Chương trình; tham mưu xây dựng và triển khai văn bản cụ thể thực hiện các giải pháp của Chương trình theo từng nội dung, giai đoạn; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Chương trình.

- Các Ban, Văn phòng, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ và phân công của Thường trực, chủ động tham mưu xây dựng đề án, kế hoạch để triển khai thực hiện.

2. Liên đoàn Lao động quận, huyện, công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố

- Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể của cấp mình để tổ chức triển khai các hoạt động theo nội dung của Chương trình.

- Chủ động chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng CĐCS trong thực hiện các nội dung của Chương trình; kịp thời thông tin báo cáo những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên có phương án hỗ trợ.

- Bố trí nguồn lực cần thiết để đảm bảo tổ chức thực hiện hiệu quả, đạt mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình đề ra.

- Tích cực, chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ doanh nghiệp tăng cường công tác lãnh đạo công đoàn, tranh thủ sự ủng hộ của các lực lượng xã hội tạo nguồn lực xã hội hóa cho tổ chức các hoạt động, các phong trào thi đua tại cơ sở.

Trên đây là Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ giai đoạn 2018 - 2023” của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng, đề nghị các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc báo cáo về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Chính sách Pháp luật) để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Các Ban, Văn phòng TLĐ;
- Thường trực Thành ủy HP;
- Ban Dân vận, ban TG Thành ủy;
- Ủy ban MTTQVN thành phố HP;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ TP;
- Các LĐLĐ quận, huyện;
- Các CĐ ngành, CĐCS trực thuộc;
- Các đơn vị KT, SNCD;
- Lưu: VP, CSPL



Tổng Văn Bằng

