

Số: 05 /CTr-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 29 tháng 3 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2019

Thực hiện Hướng dẫn số 2221/ HD-TLĐ ngày 07/01/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình số 1267/CTr-BVSTBPN ngày 13/3/2019 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố Hải Phòng; Căn cứ Chương trình công tác năm 2019 của Liên đoàn Lao động thành phố;

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ LĐLĐ thành phố xây dựng Chương trình công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2019 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung phối hợp, triển khai các hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thực hiện có hiệu quả chính pháp luật của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn và thành phố về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ nhằm phấn đấu thực hiện mục tiêu đã đề ra tại Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020, Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

- Triển khai tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên và người lao động, nâng cao năng lực hoạt động cho nữ cán bộ công đoàn.

- Các hoạt động đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả, thúc đẩy công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Công tác phối hợp thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

- Tiếp tục phối hợp thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, thúc đẩy việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.

- Phối hợp giám sát, chủ động nắm bắt tình hình việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ thông qua việc thương lượng, ký kết TULĐTT, thực hiện Chương X Bộ luật Lao động năm 2012, Nghị định 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; nghiên cứu, tham gia góp ý vào dự thảo, sửa đổi bổ sung Bộ luật Lao động năm 2012, trong đó quan tâm những quy định riêng đối với lao động nữ.

- Phối hợp với tổ chức Actionaid, tổ chức Cứu trợ Trẻ em Quốc tế (SCI) tại Việt Nam khảo sát về quấy rối tình dục trong CNLĐ và học sinh, sinh viên; lắp đặt phòng vắt trũ sữa tại một số doanh nghiệp có đông lao động nữ; phối hợp với Hội LHPN thành phố triển khai Đề án 404 của Chính phủ "Hỗ trợ nhóm trẻ

độc lập, tư thực tại KCN, KCX đến năm 2020” tại thành phố Hải Phòng; đề xuất xây dựng nhà trẻ mẫu giáo trong thiết chế công đoàn tại các Khu Công nghiệp.

2. Hoạt động tăng cường công tác cán bộ nữ

- Tích cực tham mưu, giới thiệu nguồn cán bộ, đoàn viên lao động nữ cho Đảng bồi dưỡng kết nạp. Rà soát, giới thiệu nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, tạo nguồn tham gia các cấp ủy Đảng, các cơ quan, các tổ chức chính trị - xã hội.

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn kịp thời Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ nữ công Liên đoàn Lao động các quận, huyện, công đoàn ngành và công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố; phần đầu 80 % cán bộ nữ công và cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp được đào tạo, tập huấn nghiệp vụ về kỹ năng hoạt động, về giới, bình đẳng giới.

- Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Liên đoàn Lao động thành phố, kiện toàn khi có sự thay đổi.

3. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục triển khai các giải pháp để thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW và Chỉ thị số 21- CT/TW ngày 20/1/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Kế hoạch hành động của Tổng Liên đoàn về bình đẳng giới, Kết luận số 147/KL-TLĐ về việc đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “ *Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và bầu cử đại biểu Quốc hội Khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục nữ CNVCLĐ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của tổ chức công đoàn thông qua các hình thức như: hội thảo, hội thi, diễn đàn, nói chuyện chuyên đề... với nội dung trọng tâm như: chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ; Luật BHXH sửa đổi 2014, về bình đẳng giới, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản, giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh do lựa chọn giới tính thai nhi; tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức và hành vi của nam giới về bình đẳng giới, chia sẻ công việc gia đình; lồng ghép các nội dung về giới trong hoạt động của công đoàn các cấp.

4. Công tác kiểm tra

- Tăng cường phối hợp và tham gia có hiệu quả với các sở, ban, ngành, cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ tại các đơn vị cơ sở trực thuộc.

- Phối hợp kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ. Chủ động nắm bắt, tổng hợp đề xuất, kiến nghị của lao động nữ về chế độ chính sách có liên quan; đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời.

- Tổ chức hội nghị tọa đàm, hội thảo về tình hình thực hiện chính sách lao động nữ; tổ chức hội nghị lấy ý kiến tham gia và các văn bản dự thảo xây dựng pháp luật có liên quan đến lao động nữ và trẻ em khi có yêu cầu.

5. Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ thường xuyên

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tổng kết, khen thưởng các tập thể và cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”.

- Công đoàn cấp quận, huyện phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp và các cơ quan liên quan tổ chức các cuộc hội thảo, tập huấn nâng cao năng lực hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ cho cán bộ nữ, cán bộ công đoàn theo chỉ tiêu hàng năm.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới từ 15/11 – 15/12 theo hướng tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có nhiều hoạt động đa dạng, phong phú, phù hợp và hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Căn cứ chương trình công tác của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ thành phố xây dựng chương trình hoạt động, chỉ đạo triển khai có hiệu quả tới các cấp công đoàn thành phố.

- Phối hợp với các sở, ngành thành phố tăng cường hoạt động truyền thông về chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ tại các doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, đánh giá việc triển khai, tổ chức thực hiện.

- Giao Ban Nữ công tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch và định kỳ báo cáo kết quả hàng năm về các sở, ban, ngành liên quan và Tổng Liên đoàn.

2. LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ thành phố

- Căn cứ Chương trình của Liên đoàn Lao động thành phố, đề nghị các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch triển khai tới công đoàn cơ sở.

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ các chỉ tiêu, các hoạt động tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ với Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Nữ công). *g.s*

Nơi nhận:

- Ban Vì sự tiến bộ của PN TLĐ, TP;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ các quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐTP;
- Lưu: VP, BNC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH - TRƯỞNG BAN
VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ



Đào Thị Huyền

