

Số: **529**/LĐLĐ-BTC
V/v đánh giá thực hiện dự toán năm 2018,
xây dựng dự toán năm 2019

Hải Phòng, ngày **15** tháng 11 năm 2018

Kính gửi: - Các Ban Liên đoàn Lao động thành phố;
- LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành; CĐCS trực thuộc;
- Các đơn vị kinh tế, sự nghiệp Công đoàn.

Căn cứ Hướng dẫn số 2212/HD-TLĐ ngày 06/11/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc xây dựng dự toán Tài chính công đoàn năm 2019, Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị các Ban, Liên đoàn Lao động các quận, huyện, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc và các đơn vị kinh tế, sự nghiệp, công đoàn thực hiện một số nội dung sau:

I. Đánh giá kết quả thực hiện dự toán NSCĐ năm 2018

Căn cứ kết quả thực hiện dự toán thu - chi năm 2018, các đơn vị báo cáo kết quả đã thực hiện tính đến thời điểm 31/10/2018 và ước thực hiện cả năm; những thuận lợi, khó khăn và các biện pháp thực hiện để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tài chính công đoàn của đơn vị trong năm 2018.

Riêng các đơn vị kinh tế, sự nghiệp công đoàn: cần báo cáo rõ tình hình thực hiện chi từ nguồn NSNN; phân tích rõ chi tiết tiền lương; tình hình triển khai thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính theo quy định của Chính phủ và Tổng Liên đoàn.

II. Xây dựng dự toán NSCĐ năm 2019

Năm 2019, các cấp công đoàn, các đơn vị vẫn tiếp tục thực hiện công tác thu chi, quản lý tài chính theo Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Ban Chấp hành TLĐLĐVN khóa XI về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; Nghị quyết 09c/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành tổng Liên đoàn về việc tiết kiệm 10% chi hành chính và 10% chi phong trào để xây dựng thiết chế công đoàn; Hướng dẫn số 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017 và Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 30/10/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Kế hoạch số 99/KH-LĐLĐ ngày 18/10/2017 của LĐLĐ thành phố về thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh qua Ngân hàng thương mại cổ phần Công thương Việt Nam (VietinBank).

Cụ thể từng khối như sau:

2.1. Đối với các Ban Liên đoàn Lao động thành phố:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, định mức chi được quy định tại quy chế chi tiêu nội bộ, các Ban, các đơn vị chủ động và phối hợp chặt chẽ xây dựng kế hoạch, nội dung chi các hoạt động đảm bảo thiết thực, tránh lãng phí.

Dự kiến nguồn thu từ các chương trình mục tiêu quốc gia, các dự án. Không lập dự toán tài chính, khi nào có quyết định phân bổ các ban có liên quan lập kế hoạch, dự toán riêng.

2.2. Đối với các đơn vị kinh tế, sự nghiệp

Kế hoạch thu cần xây dựng chi tiết các nội dung: thu dịch vụ, từng điểm thuê, điểm liên kết, lao động, tiền lương, sửa chữa, mua sắm tài sản, XD CB, xác định rõ trách nhiệm, số liệu nộp nghĩa vụ về Liên đoàn Lao động thành phố.

2.3. Đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố:

Năm 2019 công đoàn cơ sở được sử dụng 60% tổng số thu đoàn phí và 69% tổng số thu kinh phí công đoàn.

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, có dự báo tăng (giảm) về lao động, đoàn viên, quỹ lương... để xây dựng chỉ tiêu thu, chi, nộp nghĩa vụ đảm bảo đúng quy định.

2.4. Đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

Xây dựng dự toán thu đảm bảo thu đúng, thu đủ theo quy định hiện hành từ đó đảm bảo nguồn kinh phí phục vụ hoạt động, có tính khả thi cao.

Chỉ tiêu thu tài chính phải bao gồm cả đơn vị, doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức Công đoàn.

Căn cứ xác định chỉ tiêu thu: Số lao động, quỹ lương do BHXH cung cấp trong 6 tháng đầu năm 2018; số đoàn viên đã báo cáo về Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động thành phố tại thời điểm 31/10/2018 (có dự báo tăng thêm gắn với kế hoạch phát triển đoàn viên năm 2018 và năm 2019) theo tiền lương và phụ cấp lương tại từng khu vực. Mức thu bình quân không được thấp hơn mức thu đã thực hiện của năm 2017 và năm 2018.

Khi tổng hợp số lao động xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2019 nếu chênh lệch so với báo cáo thống kê đã gửi Ban Tổ chức tổng hợp tại cùng thời điểm phải có báo cáo giải trình, thuyết minh về số chênh lệch.

Dự toán chi phải trong phạm vi nguồn thu được phân phối, sử dụng trong năm theo quy định của Liên đoàn Lao động thành phố.

Trong dự toán chi cần dành nguồn kinh phí để tổ chức nhiệm vụ trọng tâm, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí, nội dung và hình thức hoạt động thiết thực như: Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, phát triển đoàn viên, vì lợi ích cho đoàn viên công đoàn và người lao động...; các khoản hạn chế chi như tiếp khách, hành chính và các chi phí khác..

Việc đầu tư xây dựng cơ bản, cải tạo sửa chữa và mua sắm trang thiết bị, tài sản phải cân đối từ nguồn tài chính công đoàn tích lũy tại các cấp công đoàn. Đồng thời cần xác định các khoản nghĩa vụ nộp kinh phí về Liên đoàn Lao động thành phố theo quy định.

III. Tổ chức thực hiện

Ban Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2019; tổng hợp trình Thường trực Liên đoàn lao động thành phố, hoàn thành trong tháng 11 năm 2018.

Các Ban, các đơn vị gửi báo cáo, biểu mẫu về Liên đoàn Lao động thành phố trước ngày 22 tháng 11 năm 2018

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị báo cáo về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Tài chính) để được hướng dẫn kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VP, BTC.



Tổng Văn Bảg

