

Số: 104 /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 05 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Biểu dương “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” năm 2019

Căn cứ Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về chủ đề “Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp; nhằm tôn vinh, biểu dương các doanh nghiệp có nhiều thành tích trong việc thực hiện pháp luật lao động và công tác chăm lo đời sống, việc làm cho người lao động của doanh nghiệp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng Kế hoạch biểu dương “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” năm 2019, nhân dịp kỷ niệm Ngày doanh nhân Việt Nam, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Với tinh thần đồng hành và động viên các doanh nghiệp trong việc quan tâm, chăm lo ngày càng tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, tạo động lực phát triển kinh tế xã hội của thành phố.

2. Việc xét chọn doanh nghiệp để biểu dương, tôn vinh cần khách quan, thiết thực góp phần quảng bá thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp tạo tiền đề cho việc phổ biến, nhân rộng doanh nghiệp điển hình trong cộng đồng doanh nghiệp thành phố, đồng thời tiếp tục giới thiệu các doanh nghiệp tiêu biểu để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương toàn quốc.

II. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, THÀNH PHẦN ĐẠI BIỂU

1. **Thời gian:** Dự kiến 08 giờ 00', ngày 12 tháng 10 năm 2019 (thứ Bảy).

2. **Địa điểm:** Trung tâm Hội nghị thành phố.

(Số 18, đường Hoàng Diệu, quận Hồng Bàng, TP Hải Phòng)

3. **Doanh nghiệp được biểu dương, khen thưởng:** dự kiến 50 doanh nghiệp.

4. **Đại biểu khách mời:** Dự kiến 300 người.

* **Đại biểu Trung ương:** (khoảng 20 đại biểu)

- Đại biểu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Thường trực Đoàn Chủ tịch; lãnh đạo các Ban Tuyên giáo, Chính sách KTXH & TĐKT, Văn phòng Tổng Liên đoàn; đại biểu một số tỉnh, thành phố: Hà Nội, Thái Bình, Quảng Ninh, Hải Dương, Hưng Yên và công đoàn ngành Trung ương có nhiều công đoàn cơ sở tại thành phố Hải Phòng.

*** Đại biểu thành phố:** (khoảng 40 đại biểu)

- Thường trực, lãnh đạo các Ban xây dựng Đảng Thành ủy Hải Phòng;
- Đồng chí Chủ tịch UBND thành phố, Phó Chủ tịch HĐND thành phố; lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm Xã hội thành phố, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính, Cục Thuế, Sở Xây dựng, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Văn hóa - Thể thao, Sở Y tế, Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu Kinh tế;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố, Hội Cựu chiến binh thành phố, Hội Liên hiệp Phụ Nữ thành phố, Thành đoàn Hải Phòng, Hội Nông dân thành phố.

*** Đại biểu Công đoàn thành phố:** (khoảng 240 đại biểu)

- Các đồng chí Ủy viên BCH Liên đoàn Lao động thành phố khóa XIV; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc; Giám đốc, Phó giám đốc các đơn vị kinh tế, sự nghiệp công đoàn;
- Chủ tịch Công đoàn cơ sở và một số người lao động của doanh nghiệp được biểu dương;
- Doanh nghiệp đã ký kết với Liên đoàn Lao động thành phố trong phối hợp tổ chức Chương trình phúc lợi đoàn viên và người lao động;
- Phóng viên: Báo Hải Phòng, Báo An ninh Hải Phòng, Báo Lao động thường trú tại Hải Phòng; Thông tấn xã Việt Nam thường trú tại Hải Phòng, Đài phát thanh và Truyền hình Hải Phòng.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, QUYỀN LỢI DOANH NGHIỆP ĐƯỢC BIỂU DƯƠNG

1. Tiêu chuẩn, điều kiện tham gia xét, tôn vinh

- Là các doanh nghiệp có thời gian hoạt động ổn định từ 05 năm trở lên trên địa bàn thành phố Hải Phòng, kể từ khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập hoặc cấp đăng ký kinh doanh và đảm bảo các yếu tố sau:

+ Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về doanh nghiệp, đầu tư, lao động, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn lao động, vệ sinh an toàn thực phẩm, các chế độ bảo hiểm theo quy định; các nghĩa vụ về tài chính, thuế theo quy định của pháp luật.

+ Đảm bảo chế độ tiền lương theo quy định của pháp luật và của doanh nghiệp; đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động; thực hiện khám chữa bệnh định kỳ hàng năm; có chính sách quan tâm đến lao động nữ và lao động đặc thù khác; tham gia thực hiện tốt các chính sách nhân đạo, xã hội, từ thiện.

+ Doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn hoạt động hiệu quả, có nhiều hoạt động phối hợp với chủ doanh nghiệp quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần thường xuyên cho người lao động; đảm bảo chế độ ăn ca cho người lao động.

+ Không có tranh chấp lao động tập thể; không có tai nạn lao động nặng xảy ra trong quá trình sản xuất; không có đơn thư khiếu nại, tố cáo lên cấp trên; tổ chức hội nghị người lao động định kỳ theo quy định; ký kết thỏa ước lao động tập thể đúng quy định.

- Doanh nghiệp thường xuyên sử dụng từ 100 lao động trở lên.

- Doanh nghiệp đã đạt thành tích và được cấp thành phố trở lên biểu dương, vinh danh vì người lao động được xét ưu tiên.

2. Các quyền lợi khi doanh nghiệp được tôn vị “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”

- Được vinh danh tại Hội nghị biểu dương "**Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động**" do Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức.

- Được chứng nhận "**Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động**" của Liên đoàn Lao động thành phố và được sử dụng danh hiệu này trong quảng cáo về doanh nghiệp trong phạm vi 01 năm kể từ khi nhận được danh hiệu, được đăng tên trên Bản tin Lao động và Công đoàn thành phố; trên Cổng thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động thành phố kể từ ngày được biểu dương (trừ trường hợp vi phạm nghiêm trọng một trong các yếu tố đã được xét biểu dương); được ưu tiên đề cử với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương toàn quốc khi đạt các tiêu chuẩn quy định.

- Được mời tham gia các hoạt động có liên quan do Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức hàng năm.

- Không phải nộp bất cứ một khoản phí hay lệ phí nào để phục vụ cho việc xét và biểu dương.

IV. QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ XÉT CHỌN

1. Quy trình xét chọn

*** Bước 1:**

- Căn cứ vào tiêu chuẩn trên, Các Ban Liên đoàn Lao động thành phố giới thiệu tối đa 02 doanh nghiệp Trung ương trên địa bàn do ban theo dõi phụ trách; Liên đoàn Lao động các quận, huyện, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố giới thiệu danh sách doanh nghiệp theo chỉ tiêu phân bổ của Liên đoàn Lao động thành phố (*có danh sách phân bổ gửi kèm theo*), gửi về LĐLĐ thành phố qua Ban CSPL **trước ngày 10/9/2019**.

*** Bước 2:**

- Hội đồng thi đua Khen thưởng Liên đoàn Lao động thành phố duyệt danh sách các doanh nghiệp được các đơn vị giới thiệu. Những doanh nghiệp đủ điều kiện, Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn làm hồ sơ xét duyệt biểu dương.

- Ban Thường vụ LĐLĐ các quận, huyện, các công đoàn ngành và tương đương, sau khi có danh sách sơ duyệt, triển khai nội dung đến các doanh nghiệp có

đủ điều kiện và vận động các doanh nghiệp đăng ký tham gia; tổ chức xét chọn những doanh nghiệp xuất sắc nhất và làm Tờ trình cùng với hồ sơ của các doanh nghiệp gửi về Liên đoàn Lao động thành phố (*qua Ban Chính sách Pháp luật*).

*** Bước 3:**

- Hội đồng thi đua khen thưởng Liên đoàn Lao động thành phố họp xét lần cuối. Mời thêm đại diện lãnh đạo và thanh tra Sở Lao động – Thương binh và xã hội thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố, Cục Thuế thành phố, Thanh tra thành phố cùng tham gia (các đồng chí UVBCH, UVUBKT LĐLĐ TP khóa XIV).

Hội đồng và các thành viên khách mời đánh giá, chấm điểm hồ sơ của các doanh nghiệp (*theo nội dung bản chấm điểm đính kèm*).

Trên cơ sở kết quả xét duyệt, Liên đoàn Lao động thành phố quyết định công nhận biểu dương "**Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động năm 2019**".

2. Hồ sơ đề nghị: Hồ sơ đề nghị xét, chọn lập thành 02 bộ, gồm:

- Tờ trình của Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố kèm theo danh sách và tóm tắt thành tích; (*Mẫu số 01*)

- Văn bản đăng ký tham gia của doanh nghiệp; (*Mẫu số 02*)

- Báo cáo thành tích của doanh nghiệp kèm theo bản tự chấm điểm; (*Mẫu số 03*).

- Các tài liệu, văn bản chứng minh những nội dung trong bản chấm điểm.

3. Thời gian gửi hồ sơ

- Liên đoàn Lao động các quận, huyện, các Công đoàn ngành và Công đoàn cơ sở trực thuộc gửi Tờ trình và hồ sơ đề nghị xét chọn các doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động trước ngày **20/9/2019** (*qua Ban Chính sách - Pháp luật*) để tổng hợp và xét duyệt.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

1.1. Giao Ban Chính sách Pháp luật:

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị và các tiêu chí xét chọn, tôn vinh "Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động" năm 2019;

- Thành lập Hội đồng xét danh hiệu "Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động";

- Phát biểu Khai mạc của Thường trực LĐLĐ thành phố.

- Tổng hợp hồ sơ các doanh nghiệp trình hội đồng thi đua khen thưởng Liên đoàn Lao động thành phố và tham vấn các cơ quan chức năng.

- Tham mưu nội dung và in Giấy chứng nhận "Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động";

- Xây dựng kịch bản chi tiết và điều hành Chương trình hội nghị.

1.2. Giao Văn phòng LĐLĐ thành phố:

- Lập danh sách đại biểu, lập dự toán kinh phí, soạn thảo giấy mời và phát hành giấy mời, chuẩn bị cơ sở vật chất và hoa tặng doanh nghiệp tiêu biểu; bài phát biểu của Lãnh đạo Thành phố;
- Xây dựng thông báo phân công nhiệm vụ chi tiết, chủ trì với các đơn vị liên quan về công tác cơ sở vật chất phục vụ Hội nghị biểu dương.

1.3. Ban Tuyên giáo - Nữ công:

- Các nội dung liên quan đến trang trí khánh tiết của hội nghị;
- Phối hợp với các cơ quan báo chí trung ương và địa phương, Đài Phát thanh và Truyền hình Hải Phòng tuyên truyền về Hội nghị; phối hợp với Ban Văn hóa xã hội (Đài Phát thanh và Truyền hình Hải Phòng) xây dựng nội dung phóng sự trình chiếu tại Hội nghị;
- Chuẩn bị chương trình văn nghệ chào mừng; bài phát biểu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật chuẩn bị các nội dung hướng dẫn doanh nghiệp ký kết với Liên đoàn Lao động thành phố về phối hợp tổ chức Chương trình phúc lợi đoàn viên và người lao động.

1.4. Ban Tài chính: Phối hợp với các ban chuẩn bị kinh phí theo dự toán Thường trực phê duyệt để thực hiện các nội dung theo Kế hoạch.

1.5. Các Ban, đơn vị kinh tế sự nghiệp công đoàn: Phối hợp cùng các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động thành phố thực hiện nhiệm vụ theo Thông báo phân công nhiệm vụ (có văn bản riêng)

2. Liên đoàn các quận, huyện, các công đoàn ngành và Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Rà soát, tổ chức xét, chọn và hướng dẫn doanh nghiệp làm hồ sơ đề nghị biểu dương theo quy định.

Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị các đơn vị sớm triển khai thực hiện theo kế hoạch. Trong quá trình triển khai, thực hiện có vướng mắc phản ánh về LĐLĐ thành phố (qua Ban Chính sách Pháp luật) để được giải đáp. /.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thành uỷ, UBND thành phố;
- Thường trực LĐLĐ thành phố;
- Các Ban LĐLĐ thành phố;
- LĐLĐ quận, huyện, CĐN và CĐCS TT;
- Lưu VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Tổng Văn Bảg

**DỰ KIẾN PHÂN BỐ BIỂU DƯƠNG DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU
VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2019**

TT	Đơn vị	Số lượng
1	LĐLĐ quận Hồng Bàng	2
2	LĐLĐ quận Ngô Quyền	2
3	LĐLĐ quận Lê Chân	1
4	LĐLĐ quận Kiến An	1
5	LĐLĐ quận Hải An	2
6	LĐLĐ quận Đồ Sơn	1
7	LĐLĐ quận Dương Kinh	2
8	LĐLĐ huyện Vĩnh Bảo	2
9	LĐLĐ huyện Cát Hải	1
10	LĐLĐ huyện Thủy Nguyên	2
11	LĐLĐ huyện An Dương	2
12	LĐLĐ huyện Kiến Thụy	1
13	LĐLĐ huyện An Lão	1
14	LĐLĐ huyện Tiên Lãng	2
15	Công đoàn ngành Công Thương	4
16	Công đoàn ngành GTVT	2
17	Công đoàn ngành Xây Dựng	2
18	Công đoàn ngành Nông nghiệp	1
19	Công đoàn Khu Kinh tế	8
20	Công đoàn ngành Y tế	1
21	Công ty xi măng Chinh fong	1
22	Công ty CP Hàng hải liên minh	1
23	Công ty CP tập đoàn VLC	1
24	Công ty cổ phần Container	1
25	Doanh nghiệp Trung ương trên địa bàn	6

GIỚI THIỆU

“Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động năm 2019”

[illegible]

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP. HẢI PHÒNG
LĐLĐ (CĐ)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày tháng năm 2019

TỜ TRÌNH

**V/v đề nghị công nhận doanh nghiệp đạt danh hiệu
“Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” năm 2019**

Kính gửi: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố

Căn cứ Quyết định số...../QĐ-LĐLĐ ngày .../.../... của Ban Thường vụ
LĐLĐ thành phố về việc ban hành Quy chế khen thưởng trong tổ chức công đoàn
thành phố;

Căn cứ Kế hoạch số .../HD-LĐLĐ ngày ... tháng... năm.... của LĐLĐ
thành phố về xét chọn, tôn vinh doanh nghiệp đạt danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu
biểu vì người lao động” năm 2019;

Ngày ... tháng ... năm....., Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ) đã họp
xét, chọn doanh nghiệp (các doanh nghiệp) đạt danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu
vì người lao động” năm..... *(Có danh sách, tóm tắt, báo cáo thành tích và tài liệu
gửi kèm).*

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ).....đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao
động thành phố xem xét, công nhận và biểu dương theo quy định.

Nơi nhận:

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**
(Ký, đóng dấu)

(Tên Doanh nghiệp)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 2019

VĂN BẢN CHẤP THUẬN**Tham gia xét, biểu dương doanh nghiệp đạt danh hiệu
“Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” năm 2019****Kính gửi: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng**

- Tên doanh nghiệp:

- Địa chỉ, điện thoại.....

- Quá trình thành lập, phát triển.....

- Số đoàn viên công đoàn/CNLĐ.....

- Căn cứ Kế hoạch số/HD-LĐLĐ ngày...tháng...năm... của Liên đoàn Lao động thành phố về việc xét chọn, tôn vinh doanh nghiệp đạt danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động” năm 2019; sau khi nghiên cứu các nội dung yêu cầu của Chương trình, tập thể lãnh đạo (DN)..... thống nhất tự nguyện tham gia chương trình tôn vinh danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động” năm 2019 với cam kết như sau:

1. Nghiêm túc thực hiện các nội dung, yêu cầu của Ban tổ chức xét chọn danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động” năm 2019

2. Tán thành các yêu cầu, quy định về quyền lợi và trách nhiệm của doanh nghiệp khi tham gia xét chọn danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” năm 2019

3. Nếu vi phạm các yêu cầu, quy định của Chương trình và Ban tổ chức khi tham gia xét chọn, tôn vinh danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” thì Doanh nghiệp xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

TM. LÃNH ĐẠO DOANH NGHIỆP

(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

(Tên Doanh nghiệp)

Mẫu số 03
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
....., ngày ... tháng ... năm 2019

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

Đề nghị xét, tôn vinh Danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”

I. Sơ lược đặc điểm, tình hình

- Địa chỉ, điện thoại.....
- Quá trình thành lập, phát triển.....
- Số đoàn viên công đoàn/CNLD.....

I. Những thành tích đạt được: (trong 2 năm trước liền kề)

1. Thành tích tiêu biểu trong hoạt động chuyên môn; hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động: (Có số liệu cụ thể)
2. Thành tích tiêu biểu trong hoạt động Công đoàn: (Có số liệu cụ thể)
3. Thành tích nổi bật khác: (Có số liệu cụ thể)

II. Các hình thức đã được khen thưởng:

1. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định; cơ quan ban hành QĐ

2. Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định; cơ quan ban hành QĐ

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH
(Ký, đóng dấu)

TM. LÃNH ĐẠO DOANH NGHIỆP
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

